PRESIDENT: Before putting the matter for the discussion of the House, there are one or two points which I would like to make clear. I listened with interest to what fell from the last speaker. It is just possible that Government functionaries might abuse their powers. But let us consider the essence of the matter. There is a person, let us say, with 100 plantains. Normally it is his duty, when the disease overtakes the plants, to take the necessary steps to get rid of the disease and to eradicate it. But it is felt that it would be asking too much of the ordinary cultivator to exercise so much of scientific perspicacity as to take the risk of destroying a tree which is apparently bearing fruit, in anticipation of a possible spread of an epidemic as to which he probably understands very little. Government have, therefore, to step into the breach. I have been thinking of what very many speakers have been stating. There is perhaps a case—Government have not come to any conclusion on this matter—for compensating those persons who have got adult trees which are actually bearing fruit and which trees have also to be destroyed. That matter will be considered. But apart from compensation in these cases, I do not think any other compensation can be contemplated.

The House indicated its assent to the taking of the necessary measures by Government.

DISCUSSION ON THE PUBLIC SERVICE RECRUITMENT RULES.

MR. S. N. URE: In instituting this discussion, I do not think I need waste much of this House's time. The review of the working of the Public Service Recruitment rules that I submitted to Government and the memorandum on one or two of the changes proposed in that review, have been circulated among the members of the House.

I should just like to point out again that the work of the Public Service Commissioner is simply to administer the rules already laid down by Government and make selections on qualifications laid down in the various schedules. Whether these rules have produced the effect that was expected of them or whether the personnel that have been selected on the basis of these qualifications have been the best possible, the Public Service Commissioner is not competent to decide. That must be decided by the people who have had to deal with this personnel. I expect that these points will come out in the discussion that is to follow. I think I can best serve the purpose of this discussion by answering any questions or giving any information as may be required in the course of the discussion. So with these few words, I propose that the review of the Public Service Recruitment Rules during the last four years be taken up for consideration.

PRESIDENT: Before discussion on this matter commences, I wish it is well that certain points should be clarified. It will be remembered by the members of this honorable House under what circumstances this particular report is being presented to this House. The question of the proportion of recruitment and the adequacy of it were for a long time under consideration both by Government and the public. There

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

was a great deal of controversy in the Press and in various quarters with regard to the representation of certain communities. Government thereupon consulted the two Houses of the Legislature and there was a series of informal meetings of those members of the two Houses of the Legislature who came together and after a series of compromises were effected *interse*, certain proportions were laid down in regard to the allocation of seats and the category of communities. We have been working on that scheme. The idea underlying the presentation of the report is this. Various Public Service Commissioners have been functioning, beginning from Dr. Nokes and now Mr. Ure is in that position. Mr. Ure, as I told this House is shortly relinquishing charge of his duties. It was therefore considered useful and expedient that all doubts that honourable members may entertain as to the manner in which the public service commission rules have been worked might be resolved by such questions which might be put down not individually but in various speeches to which Mr. Ure would answer at the end. Suggestions as to the future working of the machinery for recruitment to the public services might also be made. This would be the legitimate and proper occasion for this House and the other House to consider whether the Public Service Commissioner is to continue, whether there should be a Public Service Commissioner or whether there should be a Public Service Commissioner advised by a Public Service Advisory committee or whether there should be a Public Service Commissioner assisted by a Staff Selection Board or whether in substitution of the Public Service Commissioner there should be a Staff Selection Board. These are the questions relating to what may be called the agency at the top. The next point that will have to be considered is whether the present system of distribution amongst categories of the population, I think there are 51 sub-divisions, and whether all those 51 sub-divisions should continue or whether they should be increased or decreased and if so subject to what principles. Nextly, the point would be, what alternatives if any are to be suggested as the method of recruitment, and whether it is considered necessary or essential that there should be a set of examinations or there should be a system of interviews or there should be a joint system of written examinations and oral. Also it should be considered whether a certain minimum efficiency should be regarded as a *sine qua non* for entry into public service. I shall pause there for a moment. As a person who during the last 25 or 30 years has had occasion to work with a fairly large staff, clerical or otherwise, I may say that the standard in Travancore of recruitment within the last 5 years has been definitely poorer than the standard before the 5 year period started. There is no getting away from that fact and every employer of the clerical and ministerial staff has so assured me. Whether that opinion is legitimate or is biased is a matter on which opinion may be divergent. But this honourable House will be at liberty to express its opinion on that matter. If as a matter of fact there has been any falling away from the standard, what is it due to? How is the standard to be kept up?

Now, there is one observation which I must make lest Government should be misunderstood. Government are absolutely convinced

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[President.]

that special measures are necessary for the purpose of giving definite and specific encouragement to certain communities that have been handicapped by reason of their economic situation and by reason of their backwardness in educational facilities in the past. That special facilities should be given by Government to them to play their part in the public service of the State, is a matter on which Government have come to a definite and unequivocal opinion. But surely, it is also possible in recruitment even in respect of those communities and those categories to choose only the best amongst them. And therefore any machinery that is chosen for that purpose may be such as would enable the giving of a certain amount of weightage in marks if necessary and also giving certain other weightages in the way of choice and so forth.

I come now to what may be called handicaps in favour of certain communities. If that handicap is given then another question that arises for decision is whether a proportion of the total recruitment to the State's service should be set apart for those communities. Two arguments have been raised in that matter and those arguments are open to discussion in this House. One argument which had been used in many localities is this. During the last many years certain communities, let us say the Brahmin, the Nayar, the Jacobite Syrian Christian these have occupied all or practically all important seats, in ministerial and other services. And therefore until that proportion is reduced there should be lesser recruitment from those communities the greater proportion being from the other communities. That is an argument which has been used in Madras and Delhi. The second argument is this. One of the drawbacks of that argument would be that ex hypothesi, it presupposes that for some time at least there would be a possible divergence of standards from the past. There may or may not be; opinion inclines to the view that there would be. The question now is, can we or should we pay the price for it?

The other point is that wherever else the question of the backward communities may be accused probably it will be less accused on account of high standards of education and literacy in Travancore. It is less accused in Travancore than anywhere else. It is possible and the results of the Travancore Civil Service Examination have demonstrated to the members of communities which elsewhere did not really participate successfully in competitive tests, that it is possible for them so to do in Travancore because of the higher standards of literacy and education. It is therefore possible to expect or to foresee a number of people coming for competitive tests from amongst communities who are elsewhere regarded as backward or depressed. The solution therefore might be two-fold. Firstly, to give all possible facilities for men of all communities to come through the competitive door. Secondly, to reserve a certain number for the best amongst those communities. In what proportion that reservation should be applied is another point. These are problems that arise for solution and Government will most carefully consider all aspects of the problem presented in argument

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

before this House and elsewhere. Government would endeavour to carry out the wishes both of this House and of the other House, in coming to a conclusion with regard to this problem which has been outlined. The debate is now open.

I find a certain number of resolutions have been notified in regard to this question by Messrs T. P. Velayudhan Pillai, Narayani Amma, Sankaranarayanan Tampi, K. K. Chellappan Pillai and a few others. Mr. K. K. Chellappan Pillai has put up a self denying ordinance by suggesting that no member of the Legislature should be recruited to the Public Service while he is a member of the Legislature or within two years of his having ceased to be such a member. But this is a matter entirely for the House to decide one way or the other, and Government would pay their utmost attention to that decision whether it is one way or the other.

MR. P. S. MOHAMED (*Nominated*): On a point of order, Sir. Before passing on to the discussion of the resolutions tabled in the matter may I know whether we will have an opportunity of discussing the recruitment rules as laid down by the Public Service commissioner.

PRESIDENT: Within the time allotted to this House today I think the resolutions as such cannot be separately discussed and separately voted upon. I would therefore suggest a general discussion to take place. Mr. Velayudhan Pillai's resolution or of any others may be taken as the background of the speech which he is going to put forward or anybody else may do so: There are also persons who have not given any notice of resolutions on the subject. Let it not be a handicap for them for the purpose of discussion. Therefore the procedure I am going to adopt is that the resolutions moved by certain honourable members may be considered as the background on which the general debate could take place.

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: Sir, at the outset I wish to express our feelings of gratitude and satisfaction to the Dewan-President for giving us an opportunity to discuss the results of the working of the Public Service Recruitment Rules. Sir, the new system of recruitment came into operation on 1st Mithunam 1111 and it is really necessary and advisable after this long period of 9 years that Government should review the position in the light of the existing conditions.

PRESIDENT: The House will now rise for lunch and meet again at 3 p. m.

The Assembly adjourned at 2 p. m. and reassembled at 3 p. m. with the Dewan-President in the Chair.

NEW MEMBER.

Dr. H. Parameswaran, Secretary, Government Central Stores took the oath and signed the Rolls.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: Sir, from my personal experience and intimate knowledge of the working of the Public Service Recruitment Rules as a member of the Public Service Advisory Committee I can assure the honourable members of this House without fear of any contradiction that under the able and unostentatious guidance of the present Public Service Commissioner the Secretary was discharging his duties and responsibilities strictly, honestly and efficiently. Sir, the members of the Public Service Advisory Committee have carefully scrutinised on several occasions the statements containing the particulars of advice given for recruitment of candidates and it is a matter of sincere gratification to me to inform the House that every item of work was done in strict conformity with the prescribed rules governing the subject and that the committee could not find out a single instance in which slightest deviation has been made or any mistake or irregularity committed. Therefore, I avail myself of this opportunity to congratulate the Public Service Commissioner and his Secretary on the unique success which they have been able to achieve in the matter of working of the Public Service Recruitment Rules.

Having said so much in general, I wish to make a few observations regarding the very scheme itself. The present system was brought into effect as the result of the unanimity of agreement arrived at among the members of the Legislature and also of members of the different communities in this State. It has to be readily admitted that certain communities were not getting their quota in public service due to some reasons whether historical, political, traditional or otherwise. But such disabilities and difficulties have been removed by the benevolent act of Government of His Gracious Highness the Maharaja of Travancore and every subject of the State is now given equal opportunities without distinction of caste, creed or community. It is only just and fair that all communities are given appointments in public service to the extent to which there are duly qualified candidates in such communities. I am sure that no body will honestly contend that an unfit and unqualified person should be appointed to a particular position simply because there is no duly qualified and fit candidate in that community. The general interest of the State, Sir, demands that the efficiency and purity of public service should be maintained at any cost. Therefore, it is obvious that the principle of communal representation can never be insisted on by any community in respect of appointments for which qualified candidates are not available in that community. Of course the ultimate aim of Government must be to see that such backward communities also are enabled to produce in course of time duly qualified candidates so that they may be able to occupy all positions in public service. Then the next question is in what way we can achieve this object. It can be done only by enabling backward communities to send their young men and women for higher education by giving them all kinds of help by Government, pecuniary or otherwise.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

In regard to the appointments for which duly qualified candidates are available, I am definitely of the view that the best men in each community should be selected as the result of competitive tests without prejudice to the communal rotations that has been accepted at present and put into operation. I am in full agreement with the recommendations contained in the report of the Public Service Commissioner, of course, with one exception. In one of the resolutions tabled by me, I have suggested that it is not necessary to have both the weightage and the 40 per cent reservation for unrepresented communities. I wish to make it perfectly clear that I am not pressing the principle contained in that resolution because it may tend to create some difference of opinion among the members of my own party.

PRESIDENT: What is it?

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: That is with regard to the first resolution relating to recommendation No. 2 contained in paragraph 20 of Chapter 7.

It was on the basis of this recommendation that I tabled my first resolution. But subsequently I have come to the conclusion that it is not at all desirable to effect at present any change in the present system. Appointments in the Lower Division are apportioned on the basis of three main religions groups and also in proportion to the numerical strength of the communities. With regard to the classification (1) (c) *i. e.* appointments below Rs. 20 there is no sort of competitive test for recruitment. My submission is that even with regard to this class of recruitment also some sort of test may be conducted hereafter so that we may get the best men from each community, of course; according to the quota or proportion allowed to each community.

MR. K. R. NARAYANAN: ശ്രീയുക്തം (ഗ) 'സി'ക്ക് മിനിമം ക്വാളിഫിക്കേഷൻ വച്ചിട്ടില്ലേ?

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: Even from among the candidates who possesses such minimum qualification without prejudice to the present communal rotation, best men from that particular community may be selected. That is my point That does not in any way affect the existing privilege or the right of any community. My only object is to see that the best men from every community are selected for recruitment to the public service.

MR. A. K. BHASKAR: Is the honourable member aware that the present salary given for the Lower Division is not attractive enough to candidates belonging to any community to come forward for appointments?

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: To some extent it might be true. I am speaking in respect of candidates who come forward and accept appointments in the lower division of public service.

The maximum age limit for recruitment to the public service is now 25 beyond which no body can aspire to enter the Public Service. The maximum age limit for appointment as Munsiffs and Second Judges is 34 and 44 respectively. Consequent on the recent G. O. sanctioning extension of age of superannuation for officers in superior

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Puliyoor T. P. Velayudhan Pillai.]

service from 55 to 58 I think it will be only just and proper if the maximum age limit for recruitment to the Public Service is raised to 28 and that for the appointment of Munsiffs and Second Judges raised to 37 and 47 respectively.

It has always been a source of complaint that the services of the poor private school teachers for whatever long a period it might be are not recognised by Government in the matter of recruitment of teachers in Public Service. Ofcourse, no body can deny the fact that the general qualification together with professional experience is better than qualification alone. I would therefore suggest that without prejudice to the principle of communal rotation, the service of grant-in-aid school teachers may be recognised in future as a special claim for recruitment as teachers in Government service.

Then the question arises as to whether it is absolutely necessary to have the Public Service Commissioner and his office for giving advice in future with regard to recruitment in Public Service. As the result of the recent G. O. sanctioning the extension of age of superannuation for the next three years there will not be any retirement vacancies in Public Service. I am decidedly of the view that there will not be any decrease in the volume of work that has to be turned out in the Public Service Commissioner's office because the work there has been recently increased on account of the acceptance by Government of the principle of multiple recruitment and re-registration.

Then, Sir, I would submit that it is not necessary to have the Public Service Commissioner after the retirement of the present incumbent. My considered opinion in the matter is that it would be sufficient if there is a high-paid Secretary attached to the Secretariat for doing the duties and the responsibilities of the present Public Service Commissioner. I am so of the view that the present Public Service Advisory Committee should be abolished and in its place a selection board should be constituted on the principle now followed in the matter of constituting the Public Service Recruitment Committee. In this Committee the particular Secretary may also function.

MR. K. A. MATHEW: Is the selection board to have the power of selection of personnel?

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: No, they must scrutinise the list of advices for recruitment prepared by the Secretary and if there is any mistake it must be rectified by the Staff Selection board.

MR. K. A. MATHEW That is only a change in the nomenclature?

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: Not so. The public service advisory committee is now furnished with such a list after advises are given by this department to the respective departmental heads. So, we have no voice in controlling the office in the discharge

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

of their duties before these advises are given. If my suggestion is accepted, before the advises are given, the selection board will have to be furnished with a list by the Secretary. The members can scrutinise such lists and see whether it is in confirmity with the rules on the subject and thus efficiently check the functions relating to recruitment.

MR. M. L. JANARDHANA PILLAI: Can they not influence the decisions of the Secretary?

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: No. They cannot, because there is a board and each member on the board will have to satisfy all the other members of the board in regard to the correctness and regularity of the action proposed. In the present working of the Public Service Commissioner's recruitment rules a very serious difficulty is experienced and the routine work in all institutions and officers suffers very much. There is at present inordinate delay in submitting to the Public Service Commissioner requisitions for advises for recruitment in the vacancies in different Departments. Now the sysfem is that the requisition must come from the subordinate officers and institutions to the Head of the Department concerned. The Head of the Department alone can address the Public Service Commissioner with regard to the existence of the vacancies. Suppose, there is any vacancy for a School Master's place for a period of say, two months. The Assistant Inspector will have to submit his report to the Divisional Inspector and the latter to the Director of Public Instruction. He has then to address the Public Service Commissioner. I am personally aware of the fact that much delay is not generally caused in the Office of the Public Service Commissioner, but for the transmission of the requisition form the Offices of the Inspectors to the Director and its reaching the Public Service Commissioner will take a long time and the consequence is that the routine work in the school will suffer very much and that the vacancy may terminate before getting the advice. To obviate such difficulties, I would suggest that the necessary provision may be made in the Public Service Recruitment rules so as to enable the different offices or institutions to submit their requistions direct to the Public Service Commissioner, of course after forwarding a copy of the same to the Heads of Departments concerned for its information. With these remarks I resume my seat.

MR. P. K. KURIAKOSE: സർ, ശ്രീമൂലംതിരുനാൾമഹാരാജാവു തിരുമനസ്സിലെ ഭരണകാലത്തു സ്ഥാപിതമായ നിയമസഭ, പ്രജാസഭ ഇതു കൊണ്ടുമുഖം പൊതുജനങ്ങളുടെ ആവശ്യങ്ങളും അവശതകളും ഗവൺമെന്റിനു നേരിട്ടറിയത്തക്ക മട്ടു ചരിത്രസ്ഥിതി വന്നുകൂടി.

MR. K. A. MATHEW: Sir, on a point of Order; I wonder whether my honourable friend Mr. Kuriakose has sent in a resolution? There are others who have already sent in resolutions.

PRESIDENT: Probably, it might conduce to convenience if I call those first who have sent in resolutions. I will call you later. Now, Sry. T. Narayani Amma.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

SRIMATI T. NARAYANI AMMA : Sir, the review of the Public Service Commissioner on the working of the Public Service Recruitment Rules is a lucid and well drawn up document which enables one to understand clearly the whole position with regard to the working of the Public Service Recruitment Rules.

At the very outset, I support all the recommendations made by the Public Service Commissioner. Sir, they are made as a result of the actual experience gained by him during the last four years.

In the first place, I shall deal with one of the recommendations made by the Commissioner. The anomaly pointed out in para 16 of the Review is one which ought to be removed ; and the only way in which it could be done is by adopting the suggestions made by the Public Service Commissioner. From table IV given on page 12 of the review it could be seen that while each of the first 12 vacancies, go to 12 of the recognised communities, the remaining 7 recognised communities get only the 22nd, 23rd, 24th, 30th, 39th, 41st and 44th chances respectively.

MR. A. K. BHASKAR : If you take the numerical strength, when 19 recruitments are made three Ezhavas and one Vellala will come in.

SRIMATI T. NARAYANI AMMA : Sir, when the total number of appointments is 51 according to the existing arrangement or sixty according to the latest census figures, those communities which are entitled to get more shares than one shall get their whole quota. Further below in the report it is stated that during the period under review, in the majority of appointments vacancies which have been few and far between, candidates belonging to the communities which have been placed very low in the order of rotation would not get a chance at all for years.

Sir I suggest that the suggestions made by the Commissioner may be adopted. His suggestion is that each of the first nineteen vacancies that may occur in any type of appointment may be allotted to each recognised community and subsequent vacancies that arise might go to those communities that are entitled to more places than one. The difficulty can be obviated by adopting this suggestion.

With regard to the reservation of the vacancies for women, anxious though I am not to add to difficulties now existing; I am constrained to make a suggestion with regard to the recruitment of women candidates. Sir, women have to be considered as a somewhat backward community with regard to their recruitment in some Departments of the Public service. It will only be in the fitness of things if they are appointed in places where they have shown greater aptitude and fitness. For instance, with regard to the Telephone Operators, I learn, that in the opinion of those who are competent to express an opinion women are more fitted for this work than men. Elsewhere, this is reserved for women. My suggestion is that the same arrangements should be made here also. It is said that women telephone operators are able to talk more clearly and make themselves heard better.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

Again, with regard to the post of teachers the Educational Reorganisation Committee has admitted that women teachers are better suited to teach children studying in the primary classes. It will be therefore conducive to efficient teaching of young children if the entire charge of the primary classes are given to the women teachers. My suggestion is that the posts of teachers in the Primary Schools should be reserved for the women teachers. I fully trust that this will not be considered an extravagant claim.

Sir, with regard to the increase of recognised communities, I am sure that no patriotic Travancorean will exert himself to see that the number of recognised communities is increased. On the other hand, I hope it will be reduced to a considerable extent by suitable mergings.

In view of the satisfactory results achieved by the efficient working of the Public Service Recruitment Rules, I suggest that the Public Service Commissioner's post may be continued.

MR. PULIYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI: May I know from the Honourable Member whether it is her opinion that in future no male teachers should be appointed in the primary classes in the State?

SRIMATI T. NARAYANI AMMA: Sir, I meant no disparagement to the men teachers; I only wanted reservation for women teachers in Primary Schools.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: Sir, before I move the resolution which is in my name... ...

PRESIDENT: Honourable members who have given notices of resolutions will be allowed to talk first and others will be called later on.

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: Before I make certain observations regarding the working of the Public Service Recruitment Rules, I would like to point out that there is a small verbal mistake which I would presently correct. The resolution, as I amend it now, would be :—"this House recommends to Government that initial appointments to the Intermediate division of the Public Service be made on the basis of population of the communities and according to the communal rotation fixed for the lower division for a period of six years."

I wish to make some observation upon the report of the Public-service Committee with this motion as the background of my observations. First of all I want to make it abundantly clear that it is not my object to create any dissention in any community whatsoever by commending this motion for the acceptance of the House. Sir, I was really sorry to hear reports yesterday that this motion was to be moved by the State Congress Benches designedly to create a drift between the N. N. D. P. Yogam and the Nair Service Society.

PRESIDENT: Who said that?

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: I heard reports.

PRESIDENT: Order, order. If this honourable House is to consider reports circulating outside this House with regard to allegations made by one group of persons against another, we shall go into uncharted depths.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: Of course.

PRESIDENT: Unless the honourable member is making any definite allegation made by anybody and wishes to canvass it, the question of mere reports from outside that the honourabe member had some sinister intentions, really does not arise. It has always been taken for granted that honourable members giving notice of resolutions of this kind are animated, so far as this House is concerned, by motives which are apparent on the face of the resolution itself.

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: I do not want to pursue that, but still it was reported to me that there was this feeling amongst the several members of this House and I was only referring to it. I was making it clear to those members, who perhaps may hold that opinion that it is not my intention to create a drift. I want to make my position clear in commenting on this report.

Sir, it cannot be denied that Travancore is a country where people are more communally conscious than politically conscious or economically conscious. It is a fact well known to every one. It is a fact which cannot be denied. It is a fact which even the Government have recognised several times. There was an agitation of a political nature in Travancore which was conducted once upon a time with the avowed object of bringing to the notice of the Government the inadequate representation of certain communities in the Public Service. Public Service is a thing upon which every community bestows great ambitions. A citizen in Travancore believes that his community can be ranked as one with political recognition only if there are a certain number of Government servants in that community according to its population. That is the belief of the ordinary citizen in the State. I may also point out that the Government have done nothing to remove this communal consciousness in the citizens of the State, neither have they done anything to promote that communal consciousness.

PRESIDENT: I may remind the honourable member that if the policy of industrialization is carried to its logical conclusion, the tendency to look to Government service or Public service as the most desirable form of activity will decline. Honourable members may be aware, for instance, that in Bombay the difficulty of Government is to get applications for entry into Government service. From the Governor downwards people there have told me that the best talents go towards commerce and industry. Already certain communities which at one time were clamouring for entry into Public Service including my own community in Madras and its environments, are not only not anxious to enter Government Service, but you will be interested to know that the number of applications for entry into the Indian Civil Service from that community has been on the decrease especially since new avenues are open, and to that extent Government's policy of industrialization may have some effect. It may be that Government may carry it out properly or improperly, but that is a different matter.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: I am not unmindful of the particular proposition enunciated by the honourable member Mr. T. P. Velayudhan Pillai that merit should be the criterion upon which recruitment to the Public Service has to be made. I am perfectly in agreement with it. I may also refer to the pertinent remarks made by the Public Service Commissioner in a portion of his personal recommendation to the Government that it is no consolation for a member of one community to know that another man of his community has been recruited to the Public Services. It may not to be so. But instances are not rare where a member of a particular community is quite satisfied when he knows that another man of his community has been appointed as a Government servant. For example, I wish to place before this House one thing. There has been a recent decision by Government that Mr. V. K. Velayudhan has been sent to England. That was taken by the S. N. D. P. Yogam as a favour done to the Yogam and the Ezhava Community. It was well received by the community. Similarly whenever a man is recruited to some Public Service in an eminent position, certainly the community to which he belongs takes it as an honour done to the community. That is the consciousness that now prevails in the State and the consciousness of the average man being what it is, I would say that if the Government are existing to cater to the average man's needs, the average man's desire and to satisfy his sentiments, they have to observe to a certain extent the consciousness prevailing in the community. That is why I say that the Public Service Recruitment Rules should be modified in such a manner as to give adequate representation to all communities according to their population. Now it will be only in the fitness of things if I refer to certain remarks made by the Chair as well as by the Public Service Commissioner in his report. It was observed by you, Sir, that in a country like Travancore where literacy is at a very high percentage, the difficulty for efficient hands may not be felt to the extent to which it may arise in other parts of India where backward communities are numerous in number and the backwardness is greater in intensity. Ofcourse, that is the very reason why I say it will not be detrimental to the interests of the Public Service if Public Service Recruitment is made on the basis of population. If the Government are satisfied that there will not be much difficulty in finding efficient service from a particular community, then where is the harm to give adequate representation to every community? I would again reiterate that I am not unmindful of the principle that merit should be the criterion upon which recruitment has to be made. Still, when the Government themselves concede that there is not much difficulty in finding out efficient hands from among all communities, I say that for the sake of satisfying the sentiment of the citizens of the State, it is only in the best interests of the State that Public Service should be thrown open to all communities according to their population.

I may also now pertinently refer to the communal consciousness prevailing in the State. Speaking from my own personal experience I may say that even the most enlightened citizen of the State takes to

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. S. Sankaranarayanan Tampi.]

his ordinary avocation of life in a communal line. If a member of the Treasury Bench is attacked by an honourable member of this Legislature, if he happens to be a member of a particular community, that community takes it that it is an attack made by that particular member against a member of his community. Ofcourse, I have come across such experiences on many occasions.

MR. A. K. BHASKER: Is that your experience?

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: Of course, I cannot quote other people's experience (*Laughter*). Dissatisfaction was prevalent in the country for a long time.

PRESIDENT: One word Mr. Tampi. This is rather an important matter and I think the attention of the House must be focussed on that position especially in view to what I have stated viz., that Government propose very largely to be guided by the opinion of this House as well as that of the other House in the matter of recruitment. Is the honourable member taking the position that hereafter in relation to the Intermediate and Lower divisions recruitment should be on a basis of population in the sense that those communities which are entitled to larger representation should be recruited and whether there is a pass in a high examination or not, provided they have a minimum qualification, they should be recruited on the basis of population? Is that your intention?

Supposing there is a competitive examination. The first five of those successful in the test belong to one community and the next five belong to some other community and so on. Supposing in a community which has the largest population, the first person in that community takes the forty-fifth rank, then would the honourable member suggest that he should be recruited because of the population of that community and because he has not gone below a certain minimum number of marks? Is that the idea? It has been advocated elsewhere, and that is why I am asking this question.

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: That is the logical conclusion of what I said.

Moreover, another point which I would canvass is the promotion of communal harmony. Of course, it is the idea of Government to see that communal harmony exists and not communal discord. If the idea of the Government is to promote communal concord and communal harmony.....

PRESIDENT: Order, order. So far as we are concerned, the first point that should be borne in mind regarding Public Services is that the services should be manned adequately and efficiently. After all the Public Services do not require transcendent talents. The existing minimum qualifications are quite sufficient. Any person with minimum qualifications may be chosen, whatever his place in the competitive test may be, provided he belongs to a particular community which is a major community from the point of view of population. That is an understandable basis. It has been put forward at the platform of a particular party in India. But what I wanted to know was whether that was the background of the honourable member's suggestion.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. S. SANKARANARAYANAN TAMPI: It will be only in the interests of Government to see that only communal concord exists and not discord. It is upon that basis that each community should get itself adequately represented in the State Service. In order that communal harmony may exist and communal justice may be rendered in a country where the percentage of literacy is so great as to find men with efficiency to be recruited in greater numbers, where is the harm in the State recruiting to public service according to the population of each community.

Moreover, it may be definitely asked whether in the higher grades this should be observed. There I come to a suggestion made by the Chair. Recruitment might be confined to the lowest grade of clerks and all appointments to the higher grade might be made purely by promotion from the lowest grade. Ofcourse, if at the initial stage there may be men who are not up to the mark, when promotions are made and when higher grades of officers are kept open to be filled up on the basis of promotion, my contention is that even the higher grades of service will be as efficient as they ought to be. I do not want now to refer in greater detail to the cumbersome procedure in regard to recruitment at present. It is so cumbersome that it is impossible to satisfy each condition stipulated in the rules for an appointment to be made to the public service. If this could be remembered, recruitment would be made easy and the desire of every community could be satisfied, the harmony between communities could be kept alive and thereby the services need not suffer for want of efficiency. I therefore ask, "where is the harm in the State regarding public service recruitment from all communities according to population? I make these observations for the careful consideration of Government.

MR. E. K. MADHAVAN: The Public Service Commissioner should be an officer of high rank and status as stated in the G. O. of 1935 and his recommendations should automatically be accepted by Government. As far as the lower division appointments are concerned the existing rules have worked satisfactorily and in my opinion they may be retained.

As regards the Public Service Advisory Committee, I am of opinion that, that Committee is unnecessary. Vacancies are filled up according to the prescribed rules and therefore there is no scope for any advice to be tendered by the Advisory Committee. It must be abolished.

Certain appointments are not being made by the Service Commissioner although they fall under the category of lower division appointments namely the appointments to the clerical post in the University.

PRESIDENT: University has nothing to do with the Government.

MR. E. K. MADHAVAN: But the pension is being contributed by Government.

I now turn to the recruitment to the Police force. It is enough if the Inspector-General of Police recruits men to his force in consultation with the Service Commissioner. Recruitment to the grade of Proverthicars in the Revenue Department is now made by promotion and not by direct recruitment.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

PRESIDENT: I was just verifying that. I understand that in the Police Department it is only the constabulary which is not recruited with the advice of the Public Service Commissioner. But all the higher appointments are being made in consultation with the Public Service Commissioner.

MR. E. K. MADHAVAN: As far as the Intermediate Division is concerned I am of opinion that the existing rules have worked well and so they could be retained.

At present the Public Service Commissioner only recommends to Government and the Government are making the appointments. But in some cases certain difficulties have arisen especially in respect of short vacancies. Candidates are selected; but before they get the order the vacancies expire. Therefore I would like the Government to delegate the powers of appointment to the Service Commissioner in regard to the lower division. I submit these suggestions for the acceptance of the Government.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: Sir, before I move my resolution I may just make a few remarks about the resolution that Mr. Sankaranarayanan Tampi moved here. I wish to speak in support of it and in elucidation of it. The resolution of Mr. Tampi is intended only as a test case for six years. It is really to remove the suspicion existing in all the minority communities that their claims will be overlooked.

In countries like Russia, which is in the forefront and where many things are exemplary, all such problems as national minorities were resolved by the principle of self-determination. Of course it is an independent country. There is no third person to distribute the loaves and crumbs of office and they settle their problem among themselves. Here too, such a procedure can be attempted so long as the Government are not intentionally making a cleavage between community and community. It is because of that, that I make these suggestions. In Central Asian and other communities since the Soviet Socialist movement was inaugurated, the people were given complete freedom to settle their disputes among themselves. But in British India, we see there for ourselves the communal tangles and such cries as Pakistan, Hindustan and other stans. But still if you concede their rights to the minority, I must say that, they will really adjust among themselves and do things in a manner conducive to the welfare of India.

Of course that is by way of digression. I was only making a passing reference to it.

PRESIDENT: I would like to know from the Honourable member—I am asking this after making a study of the subject whether recruitment to the services from Central Asian communities (*laughter*) is made according to the basis pleaded for by the honourable member?

I understand that all the appointments in Soviet Russia are made from Moscow. I would like to know whether I am correct.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: As I have read I think that there are no such restrictions as.....

PRESIDENT: As a matter of fact I may mention and I made an enquiry on the matter and my informant was a fairly high placed Russian—that for the purpose of getting that canalisation of energy and in order to give an impetus to their 5 years programmes the Russian Government said that all public servants should derive their authority from the Central Soviet Political Bureau. Therefore so far as I understand, no question of Public Service Commissioner arises there. All the appointments are made by the Russian Government with advertence to all communities, and people of no community in Russia are debarred from entering the highest places in the State. There are no minorities in the sense that minorities are debarred from entering the highest places in the Russian service, but the actual recruitment is made by a central body. If I am wrong I may be corrected.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: You are right Sir. There they give the minorities what they want.

PRESIDENT: In other words they appointed as Governor in the Central Asian Province of Akmolinsk, a person belonging to that Province. In Muslim countries they appointed a large number of people belonging to that community. Thereby a certain amount of organised loyalty was created.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: In a similar way here too I would suggest that whatever the minorities ask for we can concede for ten years. Within that time those communities will have to come up to the level of the present fully represented communities. Thereafter every selection may be made according to merit and merit alone.

PRESIDENT: In other words you would advocate an advertence to the exclusive claims of the minority until such time as they should come up to the level of the majority and thereafter take up merit as the sole criterion. Am I right?

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: Yes Sir. That is by way of supporting Mr. Tampi's resolution with regard to my resolution which the President just now remarked to be a self-denying resolution. It is not merely to deny myself that I move it, but it is intended to remove mutual suspicion and improve public life and public co-operation. As the Dewan has been saying some years back about the bad way in which Legislative members and some public men.....

PRESIDENT: What I said then was there has been no doubt certain appointments made on the ground of unfitness and because of the relationship of the particular candidate to the people mentioned. I admitted that certain persons appointed by Government who were not only unfit for the place but the appointments were made on the ground and mainly on the ground of unfitness. Just because they were related to certain prominent men. And I said to them that

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[President.]

having been appointed on the ground of unfitness it is absolutely necessary that I should tell him so, and I told him "you are appointed because you are unfit." I also told him that his further progress is assured only if he shows that he is fit. But if the unfitness is removed nobody would be more glad than Government.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: On our election tours, the one cry that we hear from the public is this. You go to the Assembly, but you do not represent our grievances. You go after some jobs and serve your own little ends.

PRESIDENT: Order, order. I do not think we need be so anxious to ascribe blame to ourselves. This is universal. For instance I myself did know that a certain Governor of a certain Province was appointed because he was the son-in-law of a certain minister. I went to England and asked why such inefficient people are sent out. I was told 'Oh, do you not know that. He is the son-in-law of so-and-so.' The son-in-law of the present Premier of England is there. A question was raised in the Parliament whether he was fit for the place to which he was appointed. As a matter of fact, a vote of censure was passed by the Parliament. But still he is there. Therefore I say that there would be, in any Government, a certain number of appointments made on other conditions than fitness.—let us be perfectly candid for political considerations, or for placating importunate or vociferous communities or for other reasons, either openly acknowledged or not. Therefore to say that anything is particularly happening in Travancore or in India only, is wrong, because this is more or less an universal phenomenon. Nepotism is a very widespread phenomenon and the only question is to what extent it exists in any one particular country. I want to make this point clear because there is on the part of some people, a tendency to believe that it is more pronounced in Travancore. It is because we know what is happening here while we do not know what is happening in countries like America. Hardly any appointment is made there unless it is based upon the person of money or upon his relationship to some political figure. It was so in France, in Germany. In England, it is probably less pronounced. But if anybody should say that there is no nepotism in England, that seats in the Universities there are not on account of nepotism, that promotions there are not the effect of nepotism, that places in Parliament are not the result of nepotism, I should say they are wrong. Therefore it is only a question of how far you go.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: In all imperialistic systems of Government this would certainly occur. But if it is carried to a great extent, it will be injurious to the State. And it is our duty as representatives of the people to point out the fact. I know the limitations of the rule. I do realise the necessity of appointments from legislature. My only complaint is that if it is carried to a great extent, it will be detrimental to the community. In pointing out these

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

things to the House, I do not mean any insinuation against anybody, nor do I wish to attribute dishonesty on the part of anybody. I am just indicating what the people are thinking about this matter. The people are really uproarious about it. They do not like it. They have been telling to our own faces : "You are not representing us. You are not serving our causes. You go to the Assembly to serve your own purposes." They are observing what we are doing ; whether we go after a job, whether we go after a contract or whether we go after some other business But since they have no choice in the matter, and no power of removing us, they sit quiet. It is necessary to remove their suspicions. And we are pressing for responsible Government to improve matters.

PRESIDENT : How will that mend matters ?

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI : I just indicate that Secretaries may be appointed by the elective method. He will get his post by the vote that he gets from the people, and lose it otherwise.

PRESIDENT : Does that prevent a Secretary from giving a contract to anybody. He could ask another head of department to appoint his young son in that other department. That has happened in responsibly governed countries.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI : But they are checked by will of the people. Now suppose I bring in a resolution that mothers should not be beaten. Those who are here who are just longing for a job will not vote for it, if Government are not likely to favour it. The other day there was an inocuous amendment sought to be passed against Mr. S. Chattanatha Karayalar's resolution about United Nations victory and we know how many votes we got.

PRESIDENT : What does that prove, according to the honourable member.

MR. BHASKAR : Does the honourable member think that he will be tempted to..... .....

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI : I did not hear the question.

In the past this has been the practice of Assembly members. There seems to have been a conception among the members that unless they support Government in everything they would not get any appointment.

PRESIDENT : I thought it was the other way about. I was told that unless a person opposes Government he would not be recognised. And instances were given to prove that.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI : First opposing and then supporting. (*Laughter.*) In the public service.....

MR. K. SUKUMARAN (*Nominated*) : May I know from the honourable member whether it is the policy that he is pursuing now?

PRESIDENT : I do not think the honourable member is justified in putting that question.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: I did not hear what he said. I told at the very beginning of my speech that I did not mean any insinuations. There is no justification, therefore, for such questions.

If a man is directly appointed to a responsible post in the Public Service with a fat salary, those already in service who are expecting promotions certainly will be hard hit. And then gradually deterioration sets in. From the people in service I have known that there is great discontent in the Public Service. In every way such discontented elements will try to retard the progress of the administration. And those about whom I was speaking, those people who for some jobs, first oppose and then support Government, of course, will not be very particular about furthering the aims of the administration or keeping up the integrity of the departments, because naturally they will possess no force of character. In what is called efficiency, character is what is really wanted. Then alone there will be that veracity of intentions and the will to serve the community. I do not mean to say that there are no instances of efficient people in service recruited from Legislature; efficient people have been in some instances appointed. I am not blind to that fact. But in majority of cases such deterioration has been the result and unless it is prevented at this juncture it will completely demoralise the whole Public Service.

MR. K. R. NARAYANAN: തിരുവിതാംകൂറിലെ പബ്ലിക്ക് സർവീസ് പ്രാതിനിദ്ധ്യപ്രശ്നം ഏറ്റവും വിഷമം ഏറിയതും പല വിധത്തിലുള്ള കുഴപ്പങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതുമാണ്. വിവിധനിലയിലുള്ള വിവിധ സമുദായങ്ങൾ വിവിധ താല്പര്യത്തോടുകൂടി താമസിക്കുന്ന ഈ രാജ്യത്തു പാരമ്പര്യമായി പ്രാതിനിദ്ധ്യവിഷയത്തിൽ അസമതാനില നില്ക്കുകയിരിക്കുന്ന ഈ രാജ്യത്തു, ഈ വിധമുള്ള കുഴപ്പവും വിഷമവും ഉണ്ടാകുന്നതും അത്ഭുതമല്ല. ഇവിടത്തെ പബ്ലിക്ക് സർവ്വീസ് പ്രാതിനിദ്ധ്യവിഷയത്തിൽ സർവീസ് കമ്മിഷണർ കഴിയുന്നത്ര നിഷ്പക്ഷമായി ചെയ്ത സേവനങ്ങൾ ശ്ലാഘനീയമാണ്. അദ്ദേഹത്തിനു ലഭിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങളും കിട്ടിയ അവസരവും ശരിക്കു വിനിയോഗിക്കുവാൻ സന്നദ്ധനായെന്നു ഞാൻ പറയും അതിശയോക്തികൂടാതെ പറയാം. വിവിധ താല്പര്യങ്ങളുടെ സംഘട്ടനം നിലനിന്നപോരുന്നസമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യത്തിന്റെ പരിഹാര വിഷയത്തിൽ പ്രയത്നിക്കുന്നതുതന്നെ കർശ്ശമായ നിരൂപണത്തിന് വിധേയരാകും. എന്നാൽ മി. യൂർ ഇപ്രകാരമുള്ള നീറുന്ന നിരൂപണത്തിനു വിഷയമാകാതെ പ്രാതിനിദ്ധ്യം കുറഞ്ഞ സമുദായങ്ങളുടേയും പ്രാതിനിദ്ധ്യം കൂടുതലുള്ള സമുദായങ്ങളുടേയും പ്രശംസയ്ക്കും കൃതജ്ഞതയ്ക്കും അർഹനായി തീർന്നിരിക്കുന്നു. സമുദായങ്ങളുടെ രാഷ്ട്രീയ വാദത്തിൽ അസമതാപം അനുഭവിക്കുന്ന ഒരു വ്യക്തി എന്ന നിലയിൽ ചില കാര്യങ്ങൾ ഇവിടെ തുറന്നു പ്രസ്താവിക്കാൻ ഞാൻ ഈ അവസരം ഉപയോഗിക്കുന്നതു അസംഗതമല്ലല്ലോ.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഇതുയും മുഖവുര അനുകൂലസചരത്തിൽ ഞാൻ പറഞ്ഞു എങ്കിലും കമ്മിഷ
ണരുടെ പലശുപാർശകളോടും ഞാൻ വിയോജിക്കയാണ് ചെയ്യുന്നത്.
കഴിഞ്ഞ പ്രാവശ്യത്തെ നടപടികളിൽ കാണിച്ച നിഷ്പക്ഷതയും നീതിബോധത്തിനും
അഭിനന്ദനം. ഇപ്പോഴത്തെ ശുപാർശകളിൽ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന അപ്രാ
യോഗികതയോടാണ് വിയോജനം. ഇതാണ് എന്റെ നില. പ്രധാനമായി
ഞാൻ വിയോജിക്കുന്നത് അദ്ദേഹത്തിന്റെ രണ്ടാമത്തെ ശുപാർശയോ
ടാണ്. അതായതു ഇൻറർമീഡിയറ്റ് ഡിവിഷനിൽ നിന്നുള്ള ൪൦
ശതമാനം റിസർവേഷൻ എടുത്തു കളഞ്ഞ് മൽസരപരീക്ഷയ്ക്കു വെയി
റേജോടുകൂടി പ്രാതിനിദ്ധ്യക്കുറവുള്ള സമുദായങ്ങളെ വിടണമെന്നുള്ള
ശുപാർശയോടാണ്. ഇതിന് അദ്ദേഹം പറയുന്ന ന്യായം മൽസരപ
രീക്ഷയിൽ ചേർന്ന ജയിക്കാനുള്ള കഴിവ് പിന്നോക്ക സമുദായങ്ങൾക്ക്
ഉണ്ടെന്ന് അദ്ദേഹത്തിന് ബോദ്ധ്യമായിരിക്കുന്നു എന്നും സമുദായ മൽ
സരം തീക്കാൻ അതു് ഒരു പറ്റിയ നിർദ്ദേശം ആണെന്നുമാണ്.
സമുദായങ്ങളുടെ അസംതൃപ്തി, അസമത്വം ഇതു രണ്ടും തീക്കാൻ കഴി
യാത്ത ഒരു നിർദ്ദേശവും സമുദായ സൗഹാർദ്ദം ഉണ്ടാക്കുകയില്ല. സമു
ദായസൗഹാർദ്ദം ഉണ്ടാകുമെന്നുള്ള അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രതീക്ഷ വാസ്തവ
ങ്ങൾ അറിയാത്ത അനുമാനങ്ങളേയും, അഭ്യൂഹങ്ങളേയും അടിസ്ഥാനപ്പെ
ടുത്തിയുള്ളതാണ്. മൽസരപ്പരീക്ഷയിൽ ചേർന്ന ജയിക്കാനുള്ള പ്രാപ്തി
പിന്നോക്കസമുദായങ്ങൾക്കു വന്നിട്ടുണ്ടെന്നുള്ള അഭിപ്രായത്തോട് തിക
ച്ചും യോജിക്കാൻ ഞാൻ അശക്തൻ ആണ്. പാരമ്പര്യമായി സംസ്കാ
രവും മറ്റുവിധത്തിലുള്ള അഭ്യസനവും ശരിക്കു കിട്ടിയിട്ടില്ലാത്ത പിന്നോ
ക്കസമുദായങ്ങൾ മറ്റുള്ളവരുമായി മൽസരിച്ച് ഉടവുകൾ ക്രടാതെ
ഉയർന്നുവരാൻ സാധിക്കുമോ എന്നു സംശയമാണ്. സംശയമല്ല
മിക്കവാറും അപജയം തീർച്ചയാണ്. മറ്റുള്ളവരുമായി മൽസരിക്കാൻ
അവർക്കു പ്രാപ്തിയും ശക്തിയും ഉണ്ടാകുമ്പോൾ മൽസരപ്പരീക്ഷയ്ക്കു
അർത്ഥമുണ്ട്. ഇപ്പോൾ ചിലർക്കുമാണ്. ഇതോടുകൂടി അസംഗത
മല്ലാത്ത ഒരു കാര്യംകൂടി പ്രസ്താവിച്ചുകൊള്ളുന്നു. ദിവാൻജി അവർ
കൾ പബ്ലിക്ക് സർവീസു കമ്മിഷണർ ഉദ്യോഗം വേണമോ സ്റ്റാഫ് സെ
ലക്ഷൻ ബോർഡ് വേണമോ ഒരു സിക്രട്ടറി വേണമോ എന്നു് ഈ സഭ
നിർദ്ദേശം കൊടുക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ടു. ഉദ്യോഗത്തിൽ വരുന്ന ആളു
കളുടെ ഉദ്യോഗപ്പേരിനേയല്ലാ അവരുടെ പെരുമാറ്റത്തേയും പെരു
മാറാൻ കൊടുക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങളേയും ആണ് നാം മുഖ്യമായി നോക്കാ
നുള്ളതു്. വരുന്ന ആൾ ഇവിടത്തെ സമുദായതാൽപര്യങ്ങളിൽ ഒരു
പങ്കുമില്ലാത്ത ആളായിരുന്നാൽ—യാതൊരു സ്ഥാപിതതാൽപര്യവും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. K. R. Narayanan.

ല്ലാത്തഞ്ഞാളായിരുന്നാൽ—പ്രലോഭനങ്ങളും പ്രക്ഷോഭണങ്ങളും വരുമ്പോൾ അചഞ്ചലമായി മനസ്സിൽ സൂക്ഷിക്കുവാൻ കഴിയുന്ന ആളായിരുന്നാൽ വലിയ കാര്യമായി. ഉദ്യോഗപ്പേർ എന്തായിരുന്നാലും അങ്ങിനെയുള്ള ആളിനെ നിയമിച്ചു. അവശസമുദായങ്ങളുടെ അവശതനീക്കാൻ ഗവണ്മെൻറ് ചിന്തിക്കുന്നതു് ഉത്തമമായിരിക്കും. എന്റെ മാന്യസ്നേഹിതൻ മി. മാധവൻ അഡ്വൈസറിബോർഡ് തുടർന്നു കൊണ്ടുപോകണ്ട അവശ്യം ഇല്ലെന്നു പ്രസ്താവിച്ചു. അഡ്വൈസറിബോർഡ് കമ്മിഷണറെ കടിഞ്ഞാൺ ഇല്ലാതെ വിടാതിരിക്കാനുള്ള ഒരു കരുതൽ മാത്രമാണ്. അതിന്റെ പരിമിതമായ കഴിവിൽ നിന്നു് അതു വേണ്ടതു ചെയ്യട്ടെ. കഴിവുകളും അധികാരങ്ങളും കൂടുതലുള്ള ബോർഡാക്കുവാൻ നോക്കണം. ഉത്തമം സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻ ബോർഡാണു്. കൊച്ചിയിലും മൈസൂരിലും ഈ കാര്യത്തിൽ സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻ ബോർഡ് ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതു് ആക്ഷേപരഹിതമാണു്. സ്റ്റാഫ് സെലക്ഷൻ ബോർഡിനു സൗകര്യമില്ലെങ്കിൽ മദ്ധ്യമം അഡ്വൈസറിബോർഡാണു്. ഒന്നുമില്ലാതെ കമ്മിഷണറേയോ കമ്മിഷണരുടെ സ്ഥാനത്തുവരുന്ന ആളിനേയോ അനിയന്ത്രിതമായി വിടുന്നതു് ചിലപ്പോൾ ആക്ഷേപങ്ങളും അപവാദങ്ങളും വർദ്ധിക്കാൻ ഇടയാക്കും. ക്ലാസ്സ് മുതൽ ക്ലാസ്സ് വരെ ഇൻറർമീഡിയറു് ഡിവിഷനിൽ നിയമിച്ചിട്ടുള്ളതു്. ക്ലാസ്സ് പേരെയാണു്. ഇതിൽ ഓൺ ഡിറ്റുക്കളും സ്പെഷ്യൽ സ്കൂൾമാനികളും മഹമ്മദീയരും ഉൾപ്പെട്ടുന്നു. ഇപ്രകാരം നായന്മാരും പെണ്ണാളരും ഈഴവരുമാണു്. ഈഴവരോളം ജനസംഖ്യയുള്ള നായർ സമുദായത്തിനും ഈഴവർക്കും തമ്മിലുള്ള അന്തരം വ്യക്തമാണു്—ഒരു കുറവു് ഇതു് സർവീസ് കമ്മിഷണരുടെ ദൃഷ്ടിയിൽകൊണ്ടുവന്നിട്ടുള്ളതാണെന്നു എനിക്കു അഭിപ്രായമില്ല. പിന്നോക്കസമുദായങ്ങൾക്കു റിസർവുചെയ്തിട്ടുള്ള ൪൦ ശതമാനം പോലും നിയമനം നടത്താൻ അദ്ദേഹത്തിനു സ്ഥാനാർത്ഥികളെ കിട്ടിയില്ലെന്നു കാണുന്നു. ക്ലാസ്സ്—ൽ സ്പെഷ്യൽ നിയമനങ്ങളാണു് അതായതു വെറും സ് ശതമാനം മാത്രമാണു് പിന്നോക്കസമുദായങ്ങളിൽനിന്നും നിയമിച്ചിട്ടുള്ളതു്. ഇതു് എടുത്തുകൊണ്ടു സംഭവിച്ചു. ഒന്നാമതു് ടെക്നിക്കൽ ക്വാളിഫിക്കേഷൻ ഉള്ളവരുടെ അപേക്ഷകർ പിന്നോക്കസമുദായത്തിനുനിന്നും കുറവായിവന്നു. അതിനുള്ള നിർദ്ദേശം പ്രസംഗത്തിന്റെ അവസാനം ഞാൻ ചെയ്തുകൊള്ളാം. രണ്ടാമതു പ്രമോഷൻകൊണ്ടു ഇൻറർമീഡിയറു ഡിവിഷനിൽ നിക്കുന്നതും നേരിട്ടു നടപ്പുള്ള ചില നിയമനങ്ങളും

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

വഴി നികത്താനും അധികാരികൾ മടികാണിക്കാതിരുന്നതാണ്. ഈ കാര്യത്തിൽ എനിക്കുള്ള നിർദ്ദേശം സർവീസ് കമ്മിഷണർ അവർകളുടെ അഞ്ചാമത്തെ റക്കമെൻഡേഷനെ കുറിച്ചു പറയുമ്പോൾ പറയാമെന്നു കരുതുന്നു. ഇൻറർമീഡിയറേ ഡിവിഷനിൽ പിന്നോക്കസമുദായക്കാർക്കു നേരിട്ടു പ്രധാന വിഷമം ഗവണ്മെൻറിൽനിന്നും നേരിട്ടു എക്സംഷൻ നൽകി നിയമനങ്ങൾ നടത്തിവരുന്നു. സർ ഈ സന്ദർഭത്തിൽ ഇതിനോട് നേരിട്ട് ബന്ധമില്ലെങ്കിലും വളരെ വിഷമമുള്ള ഒരു പ്രധാനകാര്യം അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരുവാൻ ഞാൻ അഭിലഷിക്കുന്നു. ഇപ്പോൾ സിക്രട്ടറിയേറ്റിലെ വിവിധവകുപ്പുകളിലെ ഓരോ സമുദായത്തിന്റെയും പ്രാതിനിദ്ധ്യനില എന്താണെന്നു കണക്കറിയാൻ കഴിയാത്ത വണ്ണം ഞങ്ങൾ അന്ധകാരത്തിലാണ്. സമുദായ പ്രാതിനിദ്ധ്യത്തിന്റെ കണക്കുകൾ ചോദിച്ചാൽ ശരിയായി പട്ടിക തരുന്ന ഒരു കാലമുണ്ടായിരുന്നു. ചോദ്യങ്ങളുടേ നമ്പർ വർദ്ധിക്കുകയും ഉത്തരത്തിന്റെ കണക്കുകൾ ശേഖരിക്കുന്നതു സെക്രട്ടറിയേറ്റു ക്ലാർക്കുകൾക്ക് ഒരു ഭാരമായിത്തീരുകയും ചെയ്തപ്പോൾ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയായിരുന്ന മി. നീലകണ്ഠയ്യർ ആണ്ടിൽ രണ്ടുപ്രാവശ്യം ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇരിക്കുന്ന അളുകളുടെ സമുദായം തിരിച്ചുള്ള ലിസ്റ്റു പരസ്യം ചെയ്യാമെന്ന് അസംബ്ലിയിൽ വച്ച് ഏറ്റിരുന്നു. അതേ വാശ്ദാനംതന്നെ അടുത്തകാലത്തു ചീഫ് സെക്രട്ടറിസ്ഥാനത്തു നിന്നും പിരിഞ്ഞുപോയ മി. ജി. പരമേശ്വരൻ പിള്ളയും ചെയ്തിരുന്നു; ഈ രണ്ടു വാശ്ദാനങ്ങളും ഇതുവരെ നിറവേറ്റിയിട്ടില്ല. ചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കുമ്പോൾ അതിനു ഉപയോഗിക്കേണ്ടിവരുന്ന സമയവും ബുദ്ധിപ്പാടും (Time & Labour) അതിന്റെ യുട്ടിലിറ്റി നിർവഹിക്കുന്നില്ലെന്നുള്ള മറുപടി തുടർച്ചയായി കേൾക്കുന്നു. കമ്മിഷനുകളുടെ നിയമനത്തിനു മുൻപു ഞങ്ങൾ എവിടെയായിരുന്നു, ഇപ്പോൾ എവിടെയാണ് വന്നിരിക്കുന്നത്, വിജയങ്ങളും അപജയങ്ങളും എന്തെല്ലാമാണ് എന്നു വിശദമാക്കി കാണിക്കാനുള്ള ചുമതല ഗവണ്മെൻറിനുള്ളതാണെല്ലോ. ആ ചുമതല താമസിയാതെ നിർവഹിക്കുമെന്നു വിശ്വസിക്കുന്നു. മറ്റു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകളിൽ നേരിട്ടു നടത്തിയ നിയമനങ്ങളുടെ സ്ഥിതിയും പ്രായേണ ഇതുതന്നെയാണ്. ഇതു ഞാൻ എടുത്തു പറഞ്ഞത് ഇൻറർമീഡിയറേ ഡിവിഷനിൽ ഉൾപ്പെടേണ്ട നിയമനങ്ങൾ, അധികവും ടെക്നിക്കൽ ക്വാളിഫിക്കേഷനാവശ്യമില്ലാത്ത നിയമനങ്ങൾ, പ്രമോഷൻ കൊടുത്തും മറ്റുവിധത്തിലും നടത്തിയതിനുശേഷം ടെക്നിക്കൽ ക്വാളിഫിക്കേഷനാവശ്യമുള്ള നിയമനങ്ങൾ മാത്രം പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനെ നടത്താൻ സമ്മതിച്ചും കൊടുത്തുകൊണ്ടു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. K. R. Narayanan.]

ചില സമുദായങ്ങൾ അനുഭവിക്കുന്ന ദോഷഫലങ്ങൾ മുണ്ടിക്കാണിക്കാനാണു. എക്സംഷൻ ചെയ്ത നിയമനങ്ങൾ മേലാൽ ഗവണ്മെൻറു നടത്തുന്നുണ്ടെങ്കിൽ പ്രാതിനിദ്ധ്യക്കുറവുള്ള സമുദായങ്ങളുടെ പ്രാതിനിദ്ധ്യംകൂടി പരിഗണിച്ചും അവരുടെ അവകാശങ്ങൾ നിയമനാധികാരികളുടെ അടുത്തു എത്തിക്കണമെന്നുള്ള സൗകര്യംകൂടി അനുസരിച്ചും ആയിരിക്കണമെന്നു പറയുന്നതുവെറും പരിമിതമായ ന്യായവാദം മാത്രമായിരിക്കുമല്ലോ.

PRESIDENT : I might interrupt the honourable member. Quite recently, in view to certain complaints that reached this Government they have made a strict rule to the effect that no application for exemption will be en ertained by Government and no such application will be sent up to the head of the Administration for orders. They should automatically be rejected by all the departmental heads and Secretaries to Governmet. So that, practically for the last three months no application for exemption did ever come up to Government and there is no need to examine them either hereafter.

MR. K. R. NARAYANAN : എക്സംഷൻ നിറുത്തിയതായുള്ള ദിവാൻ പ്രസിഡൻറവർകളുടെ അറിയിപ്പിനു നന്ദി പറയുന്നു. കേവലം നിറുത്തണമെന്നല്ല, ഉണ്ടെങ്കിൽ ഉപകാരത്തിൻെറ ഗുണഭോക്താക്കൾ എല്ലാവരുമാകണമെന്നേ ഞാൻ പറയുന്നുള്ളൂ. ഇവിടെ ൧ മുതൽ ൯ വരെ ഒരു സ്കെയിലും ൯ മുതൽ ൪ വരെ മറെറാരു സ്കെയിലും ൪ മുതൽ ൧ വരെ വേറൊരു സ്കെയിലും ക്ലാക്കന്മാരെ നിയമിക്കുന്നു. ഇതിൽ ൧ മുതൽ ൩ വരെ ഉള്ള സ്കെയിലിൽ നേരിട്ടു നിയമനം നടത്തണമെന്നും മറുള്ള ഗ്രേഡുകളിലെല്ലാം പ്രമോഷൻ കൊടുക്കണമെന്നും സബ്ജീസ് കമ്മീഷണർ ശുപാർശചെയ്യുന്നു. ഇതു നടപ്പിൽ വന്നാൽ ൪൦ ശതമാനം റിസർവു ചെയ്തിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗങ്ങളുടെ നമ്പർ ഇവിടെ കുറവുവരും: ന്യായമായ ഒരു ചോദ്യം ഇപ്പോൾ എന്നോടു പ്രമോഷവാദികൾക്കു ചോദിക്കാവുന്നതാണ്: ഓരോഗ്രേഡിലും പ്രവേശിക്കുന്നവർ പ്രമോഷൻ ഇല്ലാതെ അവിടത്തന്നെ കിടന്നു കൊള്ളണമോ? ഇതാണ് ആ ചോദ്യം. ഇതിൽ എനിക്കു പറയുവാനുള്ളതു ൫൦ ശതമാനം പ്രമോഷനും ൫൦ ശതമാനം നേരിട്ടുള്ള നിയമനവും എന്നു വന്നാൽ സാമാന്യമായി നീതി പാലിക്കപ്പെടുന്നതാണ്. മറെറാരു വിഷമമിതിലുള്ളതു് ൧൦ മുതൽ ൯൦ വരെയുള്ള ഗ്രേഡിൽ ഗ്രാഡുവെറുകളും അണ്ടർ ഗ്രാഡുവേറുകളും ഉൾപ്പെട്ടതാണ്. ഗ്രാഡുവെറുകളുടേയും അണ്ടർ ഗ്രാഡുവെറുകളുടെയും കായ്ക്ഷമത ഒരുമിച്ചു നോക്കാനുള്ള അവസരം ഉണ്ടാക്കുന്നതു നീതിയായിരിക്കുകയില്ല. ഇക്കാരണത്താൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പബ്ലിക്കുസർവീസ് കമ്മീഷണരുടെ അഭിപ്രായത്തെ ശുപാർശയോടും ഞാൻ വിയോജിക്കുന്നു. ഇൻറർമീഡിയറ്റുഡിവിഷനിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളും മുഴുവൻ സമുദായ പ്രാതിനിദ്ധ്യവ്യവസ്ഥയിൽ റൊട്ടേഷനനുസരിച്ചു കൊടുക്കേണ്ടതാണെന്നുള്ള ഒരു നിശ്ചയം സ്റ്റേറ്റുകാൺഗ്രസ പാർട്ടിയിലെ മെമ്പറായ മി. ശങ്കരനാരായണൻതമ്പി ഇവിടെ അവതരിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഒരു കാലത്തു സമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യവാദത്തെ അടിമുതൽ മുടിവരെ എതിർത്ത ഈ പാർട്ടിയിൽനിന്നും അവർ സംകുചിതമെന്നു ഒരു കാലത്തുകണ്ട സമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യവാദത്തെ അനുകൂലിച്ചു ഒരു നിശ്ചയം അവതരിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതു് ഏതു വീക്ഷണകോണിൽക്കൂടിയായാലും ശ്ലാഘനീയമാണു്. ഈ നിശ്ചയം ഒരു പ്രത്യേക വീക്ഷണകോണത്തിൽകൂടിയാണു ഞാൻ നോക്കുന്നതു്. സമുദായ പ്രാതിനിദ്ധ്യം പൊളിറിക്കൽ ശാസ്ത്രൽ ആയി അംഗികരിച്ചിട്ടുള്ള ഞാൻ സമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യത്തെപ്പറ്റി പൂർണ്ണമായി യോജിക്കുന്ന ഈ നിശ്ചയത്തോടു്, ഇപ്പോൾ അനുകൂലിക്കുന്നില്ല. എന്തുകൊണ്ടെന്നുള്ള നില വ്യക്തമാക്കേണ്ടതാണല്ലോ. ഇന്നു നടപ്പിൽ ഇരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകരം ഇവിടത്തെ വിവിധ സമുദായങ്ങളുടെ പ്രതിനിധികരം ചേർന്നു രാവും പകലും പകലാക്കി വിവിധവശങ്ങരം വേണ്ടതുപോലെ ആലോചിച്ചു ചില വിട്ടുവീഴ്ചകളോടുകൂടി ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ളതാണു്. ഈ വ്യവസ്ഥയിൽ ഞാൻകൂടി ഉരംപ്പെട്ടിരുന്നു. ര ഠ ശതമാനം റിസർവേഷൻ എടുത്തുകളയണമെന്നുള്ള മി. വേലായുധൻപിള്ളയുടെ പ്രമേയാനുമോദനം അവതരിപ്പിക്കാതിരുന്നതും ഇക്കാര്യം അനുസ്മരിച്ചായിരിക്കണം. ആ എഗ്രിമെൻറുകാര്യം പുനരാലോചിക്കാൻ ഇപ്പോരം സന്ദർഭം കിട്ടിയിട്ടില്ലാത്തതുകൊണ്ടു് ആ എഗ്രിമെൻറിൽതന്നെ ഉറച്ചുനിൽക്കുന്നതീർച്ചപ്പെടുത്തി ഒരു കരാർ ലക്ഷ്യംകൊണ്ടുമാത്രമാണു്. അല്ലാതെ സമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യത്തിലുള്ള മമതകുറഞ്ഞിട്ടോ അതിനതു ആവശ്യമില്ലാത്തതുകൊണ്ടോ അല്ലാ. ഏതിടത്തെരാഷ്ട്രീയകാര്യങ്ങരം പരിശോധിച്ചാലും ഇതുപോലെ വിട്ടുവീഴ്ചകരം കാണാം. കാര്യങ്ങളുടെ പുരോഗതിക്കും ചിലപ്പോരം ചില വിട്ടുവീഴ്ചകരം വേണ്ടിവരും ഈ വ്യവസ്ഥയിൽ നിന്നുകൊണ്ടാണു് ഞാൻ ര ഠ ശതമാനം റിസർവേഷനുവേണ്ടിമാത്രം ഇപ്പോരം നിലകൊള്ളുന്നതു്. ര ഠ ശതമാനം റിസർവേഷൻ വാങ്ങിക്കാൻപോലും ആളുകരം ഇപ്പോരം തുല്യംനിന്നുള്ളതും ആ കരാറിൽ ഉറച്ചു നിൽക്കുവാനുള്ള എന്റെ മറെറാരു കാരണമാകുന്നു.

ശ്രീമതി നാരായണിഅമ്മ: ഫൻ അംഗീകൃത സമുദായങ്ങരംക്കു മാത്രമേ നിയമനം കൊടുത്തതിനുശേഷമേ ഒരിക്കൽ നിയമനം കിട്ടിയ സമുദായക്കാരെ നിയമിക്കാവൂ എന്നഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. ഈ അഭിപ്രായത്തെ കമ്മീഷണരുടെ [illegible]

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. K. R. Narayanan]

ചെയ്യുന്നു. പ്രത്യക്ഷത്തിൽ വളരെ നീതിയായി തോന്നുന്ന ഈ രണ്ടു പ്രായത്തോടും എനിക്കു യോജിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. ശ്രീമതി നാരായണി അമ്മ എപ്പോഴും മിനിമം റിക്വസ്റ്റ് ചെയ്യുന്ന ഒരു മഹതിയാണ്. അതുകൊണ്ടു അവരോടുള്ള ബഹുമാനം അതിനോടനുകൂലിക്കാൻ എനിക്കു പ്രചോദനം കൂടുതലുണ്ടെങ്കിലും തന്നെ എങ്കിലും പ്രതികൂലിക്കാൻ ഒരു വല്ലായ്മ ഉണ്ടാക്കി. എങ്കിലും കാര്യം ചില സമുദായക്കാരെ സ്വാരമായി സ്പർശിക്കുന്നതായതുകൊണ്ടു ഞാൻ പ്രതികൂലിക്കതന്നെ ചെയ്യുന്നു. ഇപ്പോൾ ക്ക നിയമനം കഴിഞ്ഞാണ് റൊട്ടേഷൻ തുടങ്ങുന്നതു്. ഒന്നു മുതൽ ക്ൻ വരെയുള്ള ഇന്നത്തെ നിയമനത്തിൽ ഈഴവക്കു ന്ു, ക്നു, ക്ൻ ഈ. സ്ഥാനങ്ങളും മുസൽമാന് ക്, ക്ർ, ഈ സ്ഥാനങ്ങളും പുലയന് ന്, ക്ഒ ഈ സ്ഥാനങ്ങളും ലത്തീൻകൃസ്ത്യന് വ്, ക്ച്, ഈ സ്ഥാനങ്ങളും നായക്കു ഒ, ക്ഒ, ഈ സ്ഥാനങ്ങളും കിട്ടുന്നു. ഈ നിലമാറി ക്ൻ-ന ശേഷം റൊട്ടേഷൻ തുടങ്ങുകയാണെങ്കിൽ ഇപ്പോൾ ക്ൻ-ൽ നകിട്ടുന്ന ഈഴവക്കു ക്ൻ-ൽ ഒന്നും, ക്ൻ-ൽ ഒകിട്ടുന്ന സമുദായങ്ങൾക്കു ക്ൻ-ൽ ഒന്നും ആയി മാറുന്നു. ഇതു വളരെ വ്യക്തമായ കന്നാണ്. എന്നാൽ ഒന്നു മുതൽ ക്ഒ വരെ എന്നുള്ള റൊട്ടേഷൻ നിലനില്ക്കുന്നതുകൊണ്ടു ഏതെങ്കിലും സമുദായത്തിനു നഷ്ടമുണ്ടെങ്കിൽ ആ നില മാറുന്നതിനു പുനരാലോചിക്കേണ്ടതാണ്. ഒന്നു മുതൽ ഒക്ഒ വരെയുള്ള നിയമനങ്ങളിൽ ഒരു നിയമനവും ഒരു സ്ഥാനവും കിട്ടാത്ത സമുദായമാണു ശ്രീമതി നാരായണിഅമ്മ ഉൾപ്പെടുന്ന വെള്ളാള സമുദായം. ഒഒ-ാമത്തെ സ്ഥാനമാണു് ആ സമുദായത്തിനു കിട്ടുന്നതു്. ഈ നിലവച്ചുകൊണ്ടു കഴിഞ്ഞ ന വർഷകാലത്തെ അവരുടെ നില ലോവർ ഡിവിഷനിലെ രണ്ടു ഗ്രേഡുകളിലും എന്താണെന്നു നോക്കുക. ഷെഡ്യൂൾ ക്ബിയിൽ ഒ ം ശ്രുപായ്ക്കു താഴെ ക്സ്ട്ര ഒ നിയമനങ്ങളാണു ഹിന്ദുക്കളുടെ ഇടയിൽ നടന്നിട്ടുള്ളതു്. അതിൽ ഇ ക്ൻ-ൽ ക്ന എന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ ഒന്നു നിയമനം മാത്രമാണ്. ഈ സമുദായത്തിനു കിട്ടാൻ അവകാശമുള്ളതു് കിട്ടിയതു് ഒ ഒ ആണ്. അതുപോലെ ഷെഡ്യൂൾ സി-യിൽ ആകെ നടന്നിട്ടുള്ള ഹിന്ദു നിയമനങ്ങൾ ഒന്നര ആണ്. അതിലും ഒൻ കിട്ടി രണ്ടും ആ സമുദായത്തിന്റെ കോട്ടയേക്കാൾ കൂടുതലാണ് ക്ന മുതൽ ക്ർ ക്ന വരെ വെയിറ്റുചെയ്യേണ്ട ഒരു സമുദായമാണ് എസ്സ്. ഐ. യു. സി. ഷെഡ്യൂൾ ബി-യിൽ ഒ ക്ർ-ൽ വ് ക്ം ഷെഡ്യൂൾ സി-യിൽ ക്ം ഒ ഒ ക്-ൽ വ് ഒ-ം നിയമനങ്ങൾ ഈ സമുദായത്തിനു കിട്ടിയിട്ടുണ്ടെന്നു കാണിക്കു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സർവ്വീസ് കമ്മീഷണരുടെ റവ്യൂവിൽ നിന്നും കാണാം. ഇതിൽ നിന്നും ഇന്നത്തെ റൊട്ടേഷൻ ഇതേനിലയിൽ ഇരിക്കുന്നതുകൊണ്ട് ആ സമുദായത്തിന് ഒരു ദോഷവും ഉണ്ടാകുന്നില്ലെന്നും ആ നിലമാറിയാൽ ചില സമുദായങ്ങൾക്കു ദോഷമുണ്ടാകുമെന്നും വ്യക്തമാണല്ലോ. ഫ്രൻ നിയമനങ്ങൾ മാത്രം ലോവർ ഡിവിഷനിൽ വരുന്ന ഒരു ഘട്ടത്തിൽ ഫ്രൻ-നു ശേഷം റൊട്ടേഷൻ മതിയെന്നു വന്നുപോയാൽ പ്രാതിനിദ്ധ്യക്കുറവുള്ള ഈഴവരുടേയും ലാത്തിൻകൃസ്ത്യാനികളുടേയും പുലയന്മാരുടേയും നിലയ്ക്ക് സാരമായ നഷ്ടമുണ്ടാകും. ഇതു ശ്രീമതി നാരായണിഅമ്മയും കമ്മീഷണരും പുനരാലോചിക്കേണ്ടതാണ്. മറെറാരു നിർദ്ദേശം പ്രൈമറി സ്കൂളുകളിലും ടെലിഫോൺ എക്സ്ചേഞ്ച് ആഫീസുകളിലും സ്ത്രീകൾക്കു കഴിയുന്നത്ര പ്രാതിനിദ്ധ്യം കൊടുക്കണമെന്നാണ്. അതിനോടും എനിക്കു യോജിക്കാൻ നിവർത്തിയില്ല. ഗ്രാൻറ്സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകന്മാരെ നിയമിച്ചതിനു ശേഷമെ മറുള്ള പുതിയ അദ്ധ്യാപകരെ നിയമിക്കാവു എന്ന പ്രമേയം വന്നപ്പോൾ അവരവരുടെ കോട്ടായുടെ വീതത്തിനു മാത്രം ഇവ സമ്മതിക്കാമെന്നു പറഞ്ഞു ഞാൻ എതിർത്തു. അതു ന്യായംതന്നെയാണ്, ഇപ്പോഴും എനിക്കു പറയുവാനുള്ളതു്. ഇവിടെ ട്രാൻസ്പോർട്ട്, യൂണിവേഴ്സിറ്റി, പോലീസ് കാൻസ്റ്റബിൾമാരുടെ നിയമനം മുതലായവ കമ്മീഷണരുടെ അധികാരപരിധിയിൽ നിന്നും പുറത്താണ്. ഇതെല്ലാം പ്രാതിനിദ്ധ്യംകുറഞ്ഞ സമുദായങ്ങളുടെ മുൻപിൽ വിലങ്ങുതടികളാണ്. ആ ക്വട്ടത്തിൽ സ്ത്രീകൾക്കു കുടി സീറ്റുകൾ റിസർവു ചെയ്യണമെന്ന അഭിപ്രായം മധുരമായി തോന്നുന്നുവെങ്കിലും സമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യകായ്ത്തിന്റെ പ്രായോഗികവശം നോക്കുമ്പോൾ അനുകൂലിക്കാൻ നിവ്വാഹമില്ലാത്തതാണ്. ഓരോ സമുദായത്തിലും അവരവരുടെ കോട്ടാവരുമ്പോൾ സ്ത്രീകൾക്കു മുൻഗണന കൊടുക്കുക. അതുയും യോജിക്കാം. സമുദായപ്രാതിനിദ്ധ്യത്തിന്റെ ഇന്നത്തെ അതിരുകൾ മേലിച്ചു എന്നു വരാൻ പാടില്ല. ഈ നില ശ്രീമതി നാരായണിഅമ്മ അംഗീകരിക്കുമെന്നും സർവ്വീസ് കമ്മീഷണരുടെ സുപാർശകൾ ആ വഴിക്കു തിരിയുമെന്നും ഞാൻ വിശ്വസിക്കുന്നു. ലോവർ ഡിവിഷനിലെ നിയമനങ്ങളെ കുറിച്ച് എനിക്കു വല്ലതെയൊന്നും പറയുവാനില്ല. ഫ്രൻ എന്നുള്ളതിനു പകരം നിയമനങ്ങൾ നടക്കുമ്പോൾ ഈഴവർക്കു സ്പെഷ്യൽ കിട്ടേണ്ടതാണ്, കിട്ടിയതു സ്പെഷ്യൽ തന്നെ ആണ്. മിനിമം കമ്പളിഫിക്കേഷൻ മാത്രമുള്ള ഒരു ക്ലറയാണിതു്. ഇവിടെ കിട്ടേണ്ട കോട്ടാ കിട്ടിയില്ല. പല ഉദ്യോഗം കുറയുകയും ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ഇതേ സന്ദർഭത്തിൽ സ്പെഷ്യൽ കിട്ടേണ്ട നായർ സമു

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. K. R. Narayanan]

ദായത്തിന് വളരെ കിട്ടി. നായർ സമുദായം പ്രാതിനിദ്ധ്യമുള്ള ഒരു സമുദായമാണെന്നുള്ളതിനു സംശയമില്ല. ഹിന്ദു ഗ്രൂപ്പിൽ അപേക്ഷകം ഇല്ലാതെവരുമ്പോൾ ഉള്ളതു മുഴുവൻ ആ ഗ്രൂപ്പിൽതന്നെ കൊടുക്കണമെന്നുള്ള വ്യവസ്ഥ അനുസരിച്ചാണു കോട്ടായിൽ കൂടുതൽ നായർ സമുദായത്തിനു കിട്ടിയതു്. അങ്ങനെ അപേക്ഷകർ ഇല്ലാഞ്ഞ സന്ദർഭത്തിൽ കമ്മീഷനരുടെ കണ്ണു മുഴുവനിൽക്കുന്ന ഒരു സമുദായത്തിലേക്കു മാത്രം തിരിയരുതെന്നും ന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങളിലേക്കു കൂടി കിട്ടത്തക്കവണ്ണം വിഭജനക്രമത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതാണെന്നും പറയേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ലോവർ ഡിവിഷനിലെ രണ്ടാം വിഭാഗത്തെക്കുറിച്ചും നിരൂപണം ചെയ്യാൻ കഴിയും. എന്നാൽ ഞാൻ ആ വിഷയത്തിലേക്കു പ്രവേശിക്കുന്നില്ല. അവസാനമായി ഈ സഭയുടെ ഗാഢമായ ശ്രദ്ധയിൽ എനിക്കു കൊണ്ടുവരുവാനുള്ളതു് മറവ(other Hindu) ഹിന്ദു ഗ്രൂപ്പിലെ ഏറ്റവും ഗൗരവമേറിയ അവശതയുടെ സ്വഭാവമാണു്. ഏകദേശം ര ലക്ഷത്തിൽ കൂടുതൽ വരുന്ന ക ഉ വിഭാഗമായിട്ടാണു് മറവഹിന്ദുഗ്രൂപ്പു് ഇപ്പോൾ കിടക്കുന്നതു്. അവരുടെ കോട്ടാ ഒ ക-ൽ ഫ ആണു്. ഒ ക-ൽ ഫ നിയമനങ്ങൾ അദർ ഹിന്ദുഗ്രൂപ്പിനു കിട്ടുമ്പോൾ ക ഉ ഉപവിഭാഗങ്ങൾക്കു് വീതിക്കണം. ഈ അവസരത്തിൽ പല വിഭാഗങ്ങൾക്കും കിട്ടാതെയും വരുന്നു. കണിയാൻ, പറയൻ, പാണൻ, പുലയൻ മുതലായവർ ഈ ഗ്രൂപ്പിൽ പെടുന്നവരാണു്. ഹിന്ദുഗ്രൂപ്പിലെ രണ്ടു വലിയ വിഭാഗങ്ങളായ നായരും ഈഴവരും ഒ ക-ൽ ൻ വീതം കോട്ടാവാങ്ങിക്കുന്നതു്, ഈ പിന്നോക്ക സമുദായക്കാരുടെ സൗകര്യത്തിനു ഒ ക-ൽ വ എന്നാക്കി, മറവ ഹിന്ദുകൾക്കു് ഒ ക-ൽ ർ എന്നാക്കിയാൽകൊള്ളാം.

MR. PULYOOR T. P. VELAYUDHAN PILLAI : പബ്ലിക്കു് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണരുടെ റിപ്പോർട്ടിൽ ക്രമം-ാം വശത്തു വ എന്നു് ഉള്ളതു ർ ആയി ഭേദപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലേ.

MR. K. R. NARAYANAN : അങ്ങനെയുള്ള ഒരു ശുപാർശ റിപ്പോർട്ടിൽ ഉണ്ടായിരുന്നതിൽ എന്റെ ശ്രദ്ധ പതിഞ്ഞിരുന്നു. അതു് ഒന്നുകൂടി ഉറപ്പിക്കാനും സഭയുടെ ഏകകണ്ഠമായ അഭിപ്രായം ഈ ശിപാർശയിൽ കേന്ദ്രീകരിക്കാനുമാണു് ഈ കാര്യം പ്രത്യേകം എടുത്തു പറയുന്നതു്. പബ്ലിക്കു് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണർ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ ഒ ക-ൽ ർ നിയമനങ്ങൾ കൊടുത്തു് അവരുടെ ആഴമേറിയ അവശത

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

പരിഹരിക്കാൻ സഭയുടെ ശ്രദ്ധയെ വിനയപൂർവ്വം ഞാൻക്രടി ക്ഷണിച്ചു കൊള്ളുന്നു. സർ, എന്റെ പ്രസംഗത്തിൽ പബ്ലിക്ക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷണരുടെ റിപ്പോർട്ടിനെക്കുറിച്ചും മെമ്മോറാണ്ടത്തെക്കുറിച്ചും സാമാന്യമായി പ്രതിപാദിക്കുകയും എനിക്കു പറയുവാനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങളുടെ ബാഹുല്യമുഖങ്ങളും ഏറ്റവും ചുരുങ്ങിയ രൂപത്തിൽ സഭയെ അറിയിക്കുകയും ചെയ്തു എന്നു ഞാൻ വിശ്വസിക്കുന്നു. കമ്മീഷണറുദ്യോഗമോ, അതിനു തുല്യം അഥവ ഉദ്യോഗമോ തുടരേണ്ട ആവശ്യം അർത്ഥശങ്കവരാത്ത ഭാഷയിൽ ഒരിക്കൽക്രടി ഇന്നും അവശ്യം അനുഭവിക്കുന്ന ബാഹുല്യങ്ങളുടെ നാമധേയത്തിൽ ഞാൻ പ്രസ്താവിച്ചുകൊള്ളുന്നു.

MR. CHAZHIKKATTU JOSEPH : സർ, പബ്ലിക്ക് സർവീസു കമ്മീഷണർ നടത്തിയിട്ടുള്ളതത്തോളം നിയമനങ്ങളും ശരിയായിതന്നെ നടത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നു വിശ്വസിക്കുന്നതോടുക്രടിത്തന്നെ അദ്ദേഹം പിരിഞ്ഞു പോകുന്ന ഈ അവസരത്തിൽ അദ്ദേഹത്തെ അനുമോദിച്ചുകൊള്ളുന്നു. ഈ സഭയുടെ അദ്ധ്യക്ഷൻ, പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ ആളുകൾ പ്രവേശിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന തത്വങ്ങളിൽ വരുത്തേണ്ട ഭേദഗതികളെപ്പറ്റി ഈ സഭയിലുള്ള അംഗങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം അറിയുന്നതിനു താൽപ്പര്യപ്പെടുന്നു എന്നു വിശദമായി പറഞ്ഞിട്ടുള്ളതിൽ അദ്ദേഹത്തെയും ഞാൻ അനുമോദിച്ചുകൊള്ളുന്നു. പബ്ലിക്കുസർവീസിൽ ആളെടുക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ചു എനിയ്ക്കു ഏതാനും സംഗതികൾ തുറന്നു പറയേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. സംഗതികൾ തുറന്നു പറയേണ്ടതു ജനപ്രതിനിധിയെന്ന നിലയിൽ എന്റെ കടമയാണു. അവയെ കേൾക്കേണ്ടതു ഈ രാജ്യത്തെ ദിവാൻജിയെന്ന നിലയിൽ അങ്ങയുടെയും കടമയാണു്. ഞാൻ പറയുന്ന സംഗതികൾ അങ്ങേയ്ക്കു രസിക്കാതെ വരുന്നുവെങ്കിൽ അതയതു എന്റെയും അങ്ങയുടേയും നിർഭാഗ്യമെന്നെ കരുതേണ്ടതുള്ളു. തിരുവിതാംക്രർ പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ അസമത്വമുണ്ടു്. ഓരോ സമുദായങ്ങളും അസമത്വമനുഭവിച്ചുകൊണ്ടാണിരിക്കുന്നതു്. ആ അസമത്വം മാറുകതന്നെ വേണം. ആ അസമത്വം ഇന്നു തുടങ്ങിയതല്ല. അനേക കാലങ്ങളായിട്ടു തുടങ്ങി തുടർന്നു നിലനില്ക്കുന്നതാണു. അതിനു ശരിയായ പരിഹാരം ഇന്നുവരെ ഉണ്ടായിട്ടില്ല. ഉണ്ടാക്കേണ്ടതാണു് ഈ വിഷയത്തെ ഞാൻ വീക്ഷിക്കുന്നതു്, തിരുവിതാംക്രറിലേ ഇരുപതുലക്ഷം വരുന്ന ക്രിസ്ത്യാനികളുടെവീക്ഷണകോണിൽനിന്നുക്രടിയാണു് തിരുവിതാംക്രറിലെ ക്രിസ്ത്യാനികൾ പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ വളരെ അസമത്വമനുഭവിക്കുന്നുണ്ടു്. സർ, ക്രിസ്ത്യാനികളുടെ ഇടയിൽ അവാന്തരവി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Chazhikattu Joseph.]

ഭാഗങ്ങളും പലതുണ്ട്. ജാക്കബൈറ്റ്സ്, സിറിയൻസ്, ലാത്തിൻ കത്തോലിക്കർ, ആംഗ്ലിക്കൻ എന്നിങ്ങനെ പലവിധ വിഭാഗങ്ങളുണ്ട്. ഈ വിഭാഗങ്ങളും, കൽദിത്തകാംകൊണ്ടും കോൺഗ്രിറ്റ ഭിത്തികളും കൊണ്ടും വേർതിരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതല്ല. അവ വെറും പരമ്പരാഗതങ്ങളാൽ മാത്രം വേർതിരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കയാണ്. ഈ പരമ്പരാഗതങ്ങളും മാറാവുന്നവയുമാണ്. അവ മാറിക്കഴിയുമ്പോൾ ഏ ക ലക്ഷ്യം വരുന്ന ക്രിസ്ത്യാനികളും ഒന്നായിത്തന്നെ നിലകൊള്ളും.

MR. V. S. KRISHNA PILLAI: Does the honourable member include Tamil christians from south Travancore in that category?

CHAZHIKATTU JOSEPH: Yes.

PRESIDENT: The honourable member will address the chair Dialogues are not allowed.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: സർ, തിരുവിതാംകൂറിലെ ക്രിസ്ത്യാനികൾ അനുഭവിക്കുന്ന അനീതിയെപ്പറ്റി പറയുമ്പോൾ ഈ സഭയിലെ ഏതാനും അംഗങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതുപോലെ ഞാൻ നിഴലിനോടു യുദ്ധം ചെയ്യണമെന്നുദ്ദേശിക്കുന്നില്ല. ഞാൻ സാധനത്തോടു യുദ്ധം ചെയ്യാനാണുദ്ദേശിക്കുന്നതു. അങ്ങു ദിവാൻജിയായി പന്ത്രണ്ടു കൊല്ലമായി ഈ രാജ്യത്തെ ഭരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. സർ, അങ്ങയുടെ വലത്തുഭാഗത്തു ഒന്നു നോക്കണം. ഈ പണ്ടാരവക മെമ്പറന്മാരിൽ ഒരു ക്രിസ്ത്യാനി എങ്കിലും ഉണ്ടോ എന്നു നോക്കണം. പണ്ടാരവക എന്നാൽ ട്രഷറിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവരായി Belonging to the treasury *ie* members of the treasury bench,

MR. A. K. BHASKAR: മി. യൂർ ഒരു ക്രിസ്ത്യാനിയാണെന്നു സമ്മതിക്കുന്നുണ്ടോ?

PRESIDENT: Does the honourable member when referring to the 'Pandara vaka' take into account the case of Mr. Kumara Das? Is he not a Christian? Mr. Gunamony is he not a Christian?

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: Yes.

PRESIDENT: The honourable member has made a charge against the Head of the Administration. He said that in spite of the fact that the Head of the Administration has been here for the last 12 years or so there was "അനീതി", injustice or inequality meted out to the Christian community. All that I can say is that if the inequality is that the Christians have an over representation, then there may be some justice for that assertion. If the honourable member will look into the list of various appointments, in certain Departments he would see that they are over-represented taking into account their population. I fully agree that Depressed or Backward class Christians are not properly represented in the Public Service and that is one of the very

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

great misfortunes of the State. They are people who are not allowed access into the churches and societies. There are various services where Depressed class Christians have absolutely no chance. So also, there are depressed class Hindus. That is because their educational attainment is not adequate enough. But to say that all the Christians, 20 lakhs or so in number, are not adequately represented is the first charge of its sort made till now. What I would say is that they are over represented.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : മി. യൂർ ഒരു ക്രിസ്ത്യാനിയായി ഇവിടെ ഉണ്ടെന്നുള്ള മറുപടി കിട്ടണമെന്നുള്ള ഉദ്ദേശത്തോടുകൂടി തന്നെയാണ ഞാൻ ഈ ചോദ്യം ചോദിച്ചത്. മിസ്റ്റർ യൂർ ഒരു ക്രിസ്ത്യാനിയാണ്, പക്ഷെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ജന്മദേശം യൂറോപ്പിലാണ.

PRESIDENT : The Honourable member said Christians. If the honourable member had said Latin Catholics or backward Christians, or Anglicans who are less represented than they should be, I can understand that. If the honourable member will look to the records for the past 30 or 40 years as has been pointed out, Brahmins recruit only Brahmins, Nairs recruit only Nairs and Christians recruit Christians and so on. It will be seen that one section among the Christians has been over represented in the Public Service. That charge can rightly be levelled against the Brahmins and the Nairs. That is correct. But to say that Christians as a community is not represented is not correct.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : സർ, ഞാൻ പ്രധാനമായി പറയുന്നതു്, സിറിയൻ കത്തോലിക്കനും ലത്തീൻക്രിസ്ത്യാനിക്കും അവകാശപ്രകാരം കിട്ടേണ്ടതായ ഉദ്യോഗങ്ങൾ തിരുവിതാംകൂർ പബ്ലിക്ക് സർവ്വീസിൽ കിട്ടിയിട്ടില്ല എന്നുള്ളതാണ്.

PRESIDENT : That is an unworthy expression. I would ask the honourable member to withdraw it.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : സർ, ക്രിസ്ത്യാനികളിൽ പ്രധാനവിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട രണ്ടുകൂട്ടർക്കു അർഹതയുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങൾ കിട്ടിയിട്ടില്ല. സിറിയൻകത്തോലിക്കരും ലത്തീൻകത്തോലിക്കരുമാണു് ആവർ പ്രധാനപ്പെട്ടവർ. അവർ ജനപതുലക്ഷത്തിനുമേൽ പത്തുലക്ഷത്തോളമുണ്ടു്. ഒരു സമുദായത്തിന്റെ ഒരു വലിയ വിഭാഗത്തിനു ന്യായമായി കിട്ടേണ്ട അവകാശം കിട്ടാതിരിക്കുമ്പോൾ, മൊത്തത്തിൽ ക്രിസ്ത്യാനികൾക്കു ന്യായമായി കിട്ടേണ്ട അവകാശം കിട്ടിയിട്ടില്ലെന്നു പറയുന്നതിൽ അസാംഗത്യമില്ല.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. M. K. NILAKANTAN (*Mavelikara cum Kunnathoor*): ഈഴവരിൽ എത്രയുണ്ടെന്നറിയാമോ?

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: കഴിഞ്ഞ ബഡ്ജറ്റ് സെഷ്യനു ഞാൻ ഇവിടെ വന്നയവസരത്തിൽ പണ്ഡാരവക മെമ്പറന്മാരുടെ കൂട്ടത്തിൽ മി. ഇ ഐ. ചാക്കോ, ഐ. സി ചാക്കോ എന്നിവർ ഉണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇന്നു അവർ ആ സ്ഥാനത്തില്ല.

MR. K. R. NARAYANAN: ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ റിട്ടയർ ചെയ്യേണ്ടയവസരത്തിൽ അപ്രകാരം ചെയ്യുകതന്നാണോ ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ അഭിപ്രായപ്പെട്ടതു?

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: സർ, അപ്രകാരം ഞാൻ പറയുന്നില്ല അവർ മാറിപ്പോയി വയസ്സ് 60 വേ എന്ന നിയമവും വന്നു.

PRESIDENT: Order, order. If the honourable member is proceeding in that strain, I shall have to ask him to sit down. The honourable member has made a charge against the Government to the effect that because some Christian Officers retired from services a rule to the effect that the age of retirement would be 58, was brought into operation. To say so is to impute motives to this Government. Knowing him as I do, I think Mr. Chacko will be the first to acknowledge that he got an extension unexpectedly and that after his retirement the head of the Government went out of its way to see that he is given a very good chance in a very important office. I think he will be grateful to the Government in this respect. It is unfortunate that the honourable member should introduce such names into this House and cast such aspersions on the Government. Because the Government felt that he should retire and as it was found that he was a good officer, it was decided that he should be adequately recompensed for his services. But I should like that the debate in this honourable House is not conducted in such an unworthy fashion. To attribute motives of immorality to Government is a fact which I cannot but take notice of and repel with contempt.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: മി. ഐ. സി. ചാക്കോയെപ്പറ്റിയുള്ള സംഗതികം സർ, അങ്ങു പറഞ്ഞപ്രകാരമാണെങ്കിൽ മി. ഐ. സി. ചാക്കോയെപ്പറ്റി പറഞ്ഞ അഭിപ്രായം ഞാൻ പിൻവലിക്കാൻ തയ്യാറാണ്. കുസ്ത്രാനി ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരിൽ ചിലർ മാറുകയും അതിനു ശേഷം ഈ നിയമം വരുകയും ചെയ്തു എന്നു മാത്രമേ ഞാൻ പറഞ്ഞുള്ളൂ. ഈ നിയമം വന്നതുമൂലം കുസ്ത്രാനികം മുകളിൽ എത്തുന്നതിനു കാലതാമസംവരുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. M. L. JANARDHANA PILLAI: മി. എ. ഗോപാലമേനവനെ പൻഷൻ കൊടുത്തു പിരിച്ചുവിട്ടകാര്യം മെമ്പർ ഓർക്കുന്നില്ലേ?

PRESIDENT: I think this mention of persons' names is to be dedicated. Either the Government is to be trusted to conduct its business with ordinary morality, or, it is not. This House exists for the purpose of seeing to it that certain standards of decency in debate are observed. Such standards in debates are best preserved by taking it granted that the actions of Government are not immoral. But when the debate degenerates below that level, I trust that honourable members will not descend to the level of such degeneracy.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: സർ, അങ്ങ് ഒരു കായംകുളംവാളുപോലെയാണ ഇവിടെ ഇരിക്കുന്നത്.

MR. A. K. BHASKAR: Sir, that is unparliamentary.

PRESIDENT: Order, order. The honourable member will withdraw that remark.

MR. CHAZHIKATU JOSEPH: സർ, പിൻവലിക്കാൻ ഞാൻതയ്യാറാണ്. എന്നാൽ ഞാൻ പറഞ്ഞ പദത്തിന്റെ അർത്ഥം എന്താണെന്നുഎന്റെ വ്യാഖ്യാനം കേട്ടതിന്റെ ശേഷം അങ്ങു പിൻവലിക്കാൻ വീണ്ടും പറഞ്ഞെങ്കിൽ ഞാൻ പിൻവലിക്കാം. സർ, കായംകുളംവാളിനു രണ്ടു ഗുണത്തും മൂർച്ചയുണ്ട്. അങ്ങു ഈ സഭയുടെ അദ്ധ്യക്ഷനായിരിക്കുന്ന സമയത്തുതന്നെ അങ്ങു ഈ രാജ്യത്തെ ദിവാൻജിയുമാണ്. പ്രസിഡണ്ടു എന്നും ദിവാൻജിയെന്നുമുള്ള രണ്ടു ശക്തികളും സാർ അങ്ങേയിൽ ഒരുസമയത്തുണ്ട്. ആ രണ്ടു ശക്തികളും അങ്ങേയ്ക്കു ഒരേസമയത്തു പ്രയോഗിക്കുകയും ചെയ്യാം. ഇതാണു ഞാൻ അർത്ഥമാക്കിയിട്ടുള്ളത്.

PRESIDENT: Order, order. The honourable member will withdraw his remark. Order, order. I am speaking as the Dewan and I have the right to speak as the Dewan. I have said and ruled more than once that there is no distinction in this Government and in this House between the Dewan and the President, because it is ruled that the Dewan shall be the President of the Assembly. When I said that and made that ruling I spoke and ruled as the President of the Assembly and Dewan of the Government and, because I am the Dewan in addition to the President, and I am directing the actions of the Government I am asking you to withdraw that remark. Undoubtedly, there is some anomaly in the constitution. But it is a part of the constitution and I have to work it as it is. The honourable member knows the ruling that I have given and he is not entitled to question.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: Sir, I sumbit to the ruling. I am not entitled to question and I do not want to question the ruling.

സാർ ഞാൻ പിൻവലിക്കുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Chazhikattu Joseph.]

സർ, ഈ രാജ്യത്തുള്ള ഉയർന്ന ഉദ്യോഗങ്ങളിലേക്കു പ്രവേശനം കൊടുക്കാൻ യോഗ്യന്മാരായ ക്രസ്ത്യാനികളും, വിദ്യാസമ്പന്നരായ ക്രസ്ത്യാനികളും ഈ നാട്ടിൽതന്നെ ഉള്ള സ്ഥിതിക്കു അവരുടെ കാര്യം അവഗണിക്കപ്പെട്ടതു എന്തുകൊണ്ടാണെന്നു മനസിലാകുന്നില്ല. സർ അങ്ങുതന്നെ പലപ്പോഴും പറഞ്ഞിട്ടുണ്ടു, പബ്ലിക്കു സർവീസിലുള്ള അസമത്വം പ്രായേണ പരിഹരിക്കപ്പെട്ടുന്നതാണെന്നു്. രണ്ടാമതായി തിരുവിതാംകൂറിലെ ക്രസ്ത്യാനികൾക്കു ന്യായമായി കിട്ടേണ്ട ഉദ്യോഗവിഷയത്തിൽ അവർക്കു പ്രവേശനവും ഉയർച്ചയും കൊടുക്കാതെ വലിയ അനീതി പ്രവർത്തിച്ചിട്ടുള്ളതു മാറിപ്പോയ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയാണു്.

PRESIDENT: Order, order: there again, I would earnestly deprecate these things unless of course, the honourable member has any definite data to bring forward. If he has any data, I would be the last man to prevent any honourable member from ventilating his views or exposing ones conduct Let not the honourable member think that I want to curtail his right of debate if he has any definite cause to bring forward; but let him not indulge in any general remarks.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: സർ, എനിക്കു് മാറിപ്പോയ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയേപ്പറ്റി അനവധി സംഗതികൾ പറയാനുണ്ടു്. അതിനുള്ള വിവരങ്ങൾ ഞാൻ ധാരാളം ശേഖരിച്ചിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. പക്ഷേ ഞാൻ അതിനെപ്പറ്റി വിശദമായിട്ടു പറയാത്തതു അങ്ങേക്കു ചീഫ് സെക്രട്ടറി സ്ഥാനത്തുനിന്നും മാറിപ്പോയല്ലോ എന്നു വിചാരിച്ചാണു്.

PRESIDENT: No: there again, if the honourable member thought that any injustice or iniquity has been done, I should have thought that an experienced publicist like Mr. Joseph would be the first to bring it to the notice of the Government and if Government had thereafter not taken any action upon any such reproach or complaint, then some steps could have been taken. The honourable member has met me more than once. Has he once brought to my notice any specific complaint against any officer? I am asking that question.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH: No, Sir. I have not.

സർ, അങ്ങു പറഞ്ഞതു ശരിയാണു്. ഞാൻ യാതൊരു സംഗതിയും അങ്ങയുടെപക്കൽ പറഞ്ഞിട്ടില്ല. ഏതായാലും ധീരമായ ഒരു മനസ്ഥിതിയോടുകൂടി ചീഫ് സെക്രട്ടറിയെ ആ സ്ഥാനത്തുനിന്നും മാറിയതിൽ ഞാൻ അങ്ങയെ ഹാർദ്ദമായി അഭിനന്ദിച്ചുകൊള്ളുന്നു. അങ്ങയുടെ പ്രവൃത്തി ധീരവും സമർത്ഥവുമാണു്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

സർ, അങ്ങ് നിയമിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു പോലീസ് കമ്മീഷണർ ഇവിടെയുണ്ട്. അദ്ദേഹത്തെ ഐ. ജി. എന്നു വിളിച്ചുവരുന്നു. എന്നാൽ ആ ഐ. ജി. ഒരു ബ്രാഹ്മണനാണ്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ കീഴിലുള്ള എ. ഐ. ജി. ഒരു ബ്രാഹ്മണൻ, ഡി. ഐ. ജി. ഒരു ബ്രാഹ്മണൻ, ബി. ഐ. ജി., സി. ഐ. ജി. സ്ഥാനങ്ങളും ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിൽ അവരും ബ്രാഹ്മണരായിരുന്നേനെ. ഇദ്ദേഹം വന്നതിനുശേഷം ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽനിന്നും പ്രമോഷൻ കൊടുത്തു ഉയർത്തുന്നവരിൽ ഭൂരിഭാഗവും ബ്രാഹ്മണർ തന്നെ. കുറച്ചുകൂടി ഇങ്ങനെ മുമ്പോട്ടു പോയാൽ പോലീസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിലുള്ള എല്ലാ പ്രധാന സ്ഥാനങ്ങളിലും ബ്രാഹ്മണരായിത്തീരും. അങ്ങു ഉടനെതന്നെ നിയമനങ്ങളെപ്പറ്റി പോലീസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ നിന്നും ഒരു ലിസ്റ്റ് വരുത്തി പരിശോധിച്ചാൽ അങ്ങേയ്ക്കു മനസ്സിലാകും.

സർ, ഈ തിരുവിതാംകൂറിലുള്ള പബ്ലിക്ക് സർവീസ് നന്നാകണമെങ്കിൽ, മുകളിൽ മുതൽ താഴോട്ട് നന്നാകണം. മുകളിൽനിന്നും മേലോട്ടല്ല. മുകളിലുള്ളവർ നീതി ചെയ്താൽ താഴോട്ടുള്ളവർ തന്നെ നീതി ചെയ്യും. പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ ഇരിക്കുന്ന ക്രിസ്ത്യാനികളോട് എന്റെ വ്യക്തിപരമായ അഭിപ്രായം പറയുകയാണെങ്കിൽ അവരുടെ ഉദ്യോഗങ്ങളും നാളെ ഇടവും നഷ്ടപ്പെടുന്നു-യാണ്. നാളെതന്നെ രാജി വച്ചു അവരുടെ വീടുകളിൽ എത്തി അവരുടെ പിതാക്കന്മാരുടെ തുമ്പായും കലപ്പയും എടുക്കാൻ ഞാൻ പറയും. പബ്ലിക്ക് സർവീസ് കായ്ക്കുമല്ല. നീതിമാന്മാരായ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാക്കു ഒരിടത്തെ പ്രതിഫലവും കായ്ക്കുമല്ല. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ ഞാൻ അവരോടു രാജി വയ്ക്കാൻ പറയുന്നില്ല. എന്തുകൊണ്ടെന്നാൽ ഇന്നു അധികാരവും ശക്തിയും മഹത്വവും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കുള്ളതാകുന്നു. നാട്ടിലെ ജനങ്ങളും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരിൽ നിന്നും ഭരിതം അനുഭവിയ്ക്കുന്നുണ്ട്. ഉദ്യോഗസ്ഥവൃന്ദങ്ങളും ജനസഞ്ചയത്തെ മർദ്ദിയ്ക്കുന്നുണ്ട്. സാധുക്കളെ അവർ ചവുട്ടി താഴ്ത്തുന്നു. ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ നീതിമാന്മാരും ജനരക്ഷകന്മാരുമായിരുന്നെങ്കിൽ എന്റെ ക്രിസ്ത്യൻ സഹോദരന്മാരോടു ഞാൻ പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ നിന്നും ഇറങ്ങിപ്പോരുവാൻ പറയുമായിരുന്നു.

MR. A. K. BHASKER : ചവുട്ടിത്താഴ്ത്തുന്നതുകൊണ്ടാണോ ക്രിസ്ത്യാനികൾക്ക് ഉദ്യോഗം വേണ്ടെന്നു പറയുന്നത്?

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : അല്ല അവരുടെ ചവിട്ടുകൊള്ളാതിരിക്കാൻ. സർ, ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ ജനങ്ങളോടു കൂടുതൽ സൗഹാർദ്ദമാ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Chazhikattu Joseph]

യും മര്യാദയായും, നീതിയായും പെരുമാറണം. വലിയ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരിൽനിന്നും അനുഭവപ്പെടുന്ന മര്യാദയുടെ അളവു്, ചെറിയ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെ സമീപിക്കുമ്പോൾ കുറഞ്ഞുകുറഞ്ഞു വരുന്നു. ഇതു് ക്ഷന്തവ്യമല്ല. സർ, ഇവിടെയിരിക്കുന്ന ചീഫ് എഞ്ചിനീയർക്കു് ഏതെങ്കിലും സംഗതിയെപ്പറ്റി ഒരു ലറ്റർ അയച്ചാൽ ൩ ദിവസത്തിനകം അദ്ദേഹം അതിനു മറുപടി തരുന്നു. എക്സിക്യൂട്ടീവു് എഞ്ചിനീയക്കാണെങ്കിൽ ൩ ദിവസത്തിൽ നിന്നും ൬ ദിവസം വരെയാകും. അസിസ്റ്റൻറ് എഞ്ചിനീയർക്കാണെങ്കിൽ അതിലും കൂടും. അദ്ദേഹം രണ്ടാഴ്ച സമയമെടുക്കും ഏതാനും റിമയൻറുകളും അയയ്ക്കേണ്ടിവരും.

MR. P. S. MOHAMED : Sir, on a point of order: How could the honourable member attack the question of corruption and malpractice of officers while we are at the question of recruitment to the public service. Are they relevant?

PRESIDENT : It is largely a matter to be left to his judgment. He is viewing the subject from a very wide perspective.

MR. CHAZHIKATTU JOSEPH : സബ് ഡിവിഷൻ ആഫീസർക്കു് ഒരു ലറ്റർ അയച്ചാൽ ഏകദേശം ഒരു മാസം കഴിഞ്ഞിട്ടേ അതിനൊരു മറുപടി കിട്ടുകയുള്ളു.

സർ, പബ്ളിക്ക് സർവീസിൽ ഓരോരുത്തർക്കുമുള്ള ന്യായമായ അവകാശം കിട്ടണമെന്നു പരാതിപ്പെടുന്നതു് ഇപ്പോഴും അതിലുള്ള അസമത്വത്തെ പരിഹരിക്കാത്തതുകൊണ്ടാണു്. ഇനിയും, ഞാൻ സർവീസുകമ്മീഷണരുടെ ശുപാർശകളിലേയ്ക്കു വന്നുകൊള്ളുന്നു. ഈ കമ്മീഷണരുടെ ഉദ്യോഗം തിരുവിതാംകൂറിൽ ഏറ്റവും അത്യാവശ്യമായ ഒന്നാണു്, അതിൽ തർക്കം അഭിപ്രായവ്യത്യാസമില്ല. പബ്ളിക്ക് സർവീസ് കമ്മീഷണരുദ്യോഗം നിറുത്തരുതു്. എന്നാൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ റിപ്പോർട്ടിലുള്ള ചില നിർദ്ദേശങ്ങളെ പ്രതിക്ഷേപിക്കാതിരിക്കാൻ സാധ്യമല്ല. അതായതു് ഇൻറർമീഡിയറ്റ് ഗ്രൂപ്പിൽ അസമത്വമനുഭവിക്കുന്നവർക്കായി ൪൦ ശതമാനം മാറ്റിവച്ചിട്ടുള്ളതു നീക്കം ചെയ്യണമെന്നു കമ്മീഷണർ പറയുന്നു. അതിനോടു് എനിക്കു യോജിക്കാൻ നിവർത്തിയില്ല. എന്നാൽ താഴ്ന്ന പടിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നവർക്കു ന്യായമായ പ്രമോഷൻമൂലം ഇൻറർമീഡിയറ്റ് ഗ്രൂപ്പിലും പ്രവേശിക്കാമെന്ന ഭേദഗതി വരുത്തിയാൽ തരക്കേടില്ല. ഇതുകൂടി പറഞ്ഞുകൊണ്ടു ഞാൻ എന്റെ അഭിപ്രായം ഉപസംഹരിക്കുന്നു.

MR. P. K. KURIAKOSE : സർ, ശ്രീമൂലം തിരുനാൾ മഹാരാജാവു തിരുമനസ്സിലെ ഭരണകാലത്തു് ഏർപ്പെടുത്തിയ നിയമസഭയാണു് ശ്രീമൂലം പ്രജാസഭ. ഇവകൊണ്ടുമൂലം ജനങ്ങളുടെ ആവശ്യങ്ങളും അവശതകളും ഗവണ്മെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ൻറിന്റെ മുമ്പാകെ നേരിട്ടുകൊണ്ടുവരുന്നതിനുള്ള അവസരം ലഭ്യമായി പിന്നീട് സഭകളുടെ ഇരുപത്തിമുള്ള റിപ്പോർട്ടുകൾ നോക്കുന്പോൾ, അതിലെ ഭൂരിഭാഗവും, വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യം കൊടുക്കുന്ന കാര്യത്തെപ്പറ്റി പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ളതാണെന്നു കാണാം. വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യം ജനക്ഷേമത്തിനു അത്യാവശ്യമായിട്ടുള്ളതാണെന്ന് ഗവണ്മെൻറിന് ബോദ്ധ്യം വന്നിരുന്നുവെങ്കിലും അതനുസരിച്ചു പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് വളരെ വിഷമതകരം ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു. അതിൽ പ്രധാനമായതു് വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യം അനുസരിച്ചു് ഉദ്യോഗങ്ങൾ കൊടുക്കുന്നതിന് പല സമുദായങ്ങളിലും പരീക്ഷായോഗ്യതയുള്ള ആളുകൾ ഇല്ലായിരുന്നു എന്നുള്ളതാണ്. രണ്ടാമതായി കൂടുതൽ ഉദ്യോഗങ്ങൾ അടക്കിക്കൊള്ളുന്നതായ റവന്യൂവും ദേവസ്വവും ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകൾ ഒരുമിച്ചു ആയിരുന്നപ്പോൾ, അവയിൽ സവർണ്ണക്കുമാത്രം ഉദ്യോഗങ്ങൾ ലഭിച്ചുവന്നിരുന്നതുകൊണ്ടു് മറ്റു സമുദായക്കാർക്ക് ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകളിൽ പ്രവേശനം ലഭിക്കാതെവന്നു. എന്നാൽ പിന്നീടു് ഉണ്ടായിട്ടുള്ള പല നിവേദനങ്ങളുടെയും ഫലമായി ഫൻറമെൽ ഈ രണ്ടു ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുകളും വേർതിരിക്കുകയും, റവന്യൂ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറിൽ എല്ലാ സമുദായക്കാർക്കും പ്രവേശിക്കാമെന്ന നിയമം ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്തു. അന്നു് നിയമനങ്ങൾ നടന്നിവന്നതു് അതാതു് ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറു മേധാവികൾ തന്നെയായിരുന്നു. അതിൻറെ ഫലമായി ആ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുമേധാവികൾ, അവരുടെ സമുദായത്തിൽ ഉള്ളവർക്കും, ഇഷ്ടജനങ്ങൾക്കും, ബന്ധുക്കൾക്കുമായി ഒഴിവുവന്നിരുന്ന ഉദ്യോഗങ്ങൾ വീതിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. ഈ നിലയിൽ വന്നുകൂടിയതുകൊണ്ടു് ഗവണ്മെൻറിൻറെ ഉദ്ദേശമനുസരിച്ചു്, സംഗതികൾ നടപ്പിൽ വരുത്താൻ സാധിച്ചില്ല. ഈ വിഷമത പരിഹരിക്കുന്നതിലേക്കായിട്ടു് ഗവണ്മെൻറു ഫൻമെൽ പബ്ലിക്കു് സർവീസ് കമ്മീഷൻ ഏർപ്പെടുത്തുകയും ഫൻമെന്റൽ യോഗ്യനായ ഒരാളെ അതിലേക്കു് കമ്മീഷണറായി നിയമിക്കുകയും ചെയ്തു. അദ്ദിനശേഷം താഴ്ന്നതരം ഉദ്യോഗനിയമനങ്ങളിൽ സംഗതികൾ ഒരു വിധം തൃപ്തികരമായിത്തന്നെ നടന്നു വരുന്നു എന്നു പറയാതിരിക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ല. എന്നാൽ ഉയർന്ന പടിയിലുള്ള ഉദ്യോഗങ്ങളിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ഇപ്പോഴും വലിയ അതൃപ്തിക്കു് ഇടയുണ്ടു്. ഇക്കാര്യത്തിൽ നോക്കുന്പോൾ ഗവണ്മെൻറു ഇപ്പോഴും വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യത്തെ അനുകൂലിക്കുന്നു എന്നുള്ളതു് വ്യക്തമാണെന്നു് പ്രത്യേകം പറയേണ്ടതില്ലല്ലോ. ഉദാഹരണമായി ഉയർന്ന ഉദ്യോഗങ്ങൾക്കു് ഒരു ഒഴിവു വന്നുവെന്നിരിക്കട്ടെ. ഈ പരീക്ഷായോഗ്യതയുള്ളവരും ഒരേ തരത്തിലുള്ള എഫി

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. K. Kuriakose.]

ഷ്യൻസി ഉള്ളവരും എന്നാൽ രണ്ടു സമുദായത്തിൽപ്പെട്ടവരുമായ രണ്ടു ആളുകൾ അതിനു ഉദ്യോഗാർത്ഥികളായി വരുന്നപക്ഷം ഗവണ്മെൻറു ഏതു നിലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുമെന്നു നോക്കാം. അപേക്ഷകരിൽ ഒരാൾ ശരിയായ റിപ്രസന്റേഷൻ ഇല്ലാത്ത സമുദായത്തിലും പ്പെട്ടയാളും, അപരൻ ശരിയായ പ്രാതിനിധ്യമുള്ള സമുദായത്തിലെ ഒരാളുമാണെന്നു വരുകിൽ അവരിൽ അസമതപ്രമുള്ള സമുദായത്തിലെ ആളിനു തന്നെ ആ ജോലി കൊടുക്കുമെന്നുള്ളതിന് സംശയമില്ല.

പിന്നെ ഒന്നു പറയാനുള്ളതു് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിന് എഫിഷ്യൻസിയെ കണക്കാക്കി വരുന്നതിനെപ്പറ്റിയാണു്. എഫിഷ്യൻസി അളക്കുന്ന മാനദണ്ഡം എന്താണെന്ന് എനിക്കു മനസ്സിലാകാതെയാണിരിക്കുന്നതു്. ഉദാഹരണമായി എലക്ട്രിസിറ്റി ഉപയോഗിക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ ഒരു ബർണിനു ഇത്ര വാൾട്ട്സ് ഉണ്ടായിരിക്കുമെന്നു് നമുക്കു അറിയാൻ കഴിയുന്നു. മെഷ്യനറിയെ സംബന്ധിച്ചു് നോക്കുകയാണെങ്കിൽ, ഏതു ഹാഴ്സ് പവർ ആണെന്നു കണക്കുണ്ടു്, അതു് മനസ്സിലാക്കാൻ സാധിക്കും. ഇതുപോലെ എഫിഷ്യൻസി കണക്കാക്കുന്നതു ഏതു വിധമാണെന്നു് മനസ്സിലാകുന്നില്ല. നിയമനങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ അക്കഡമിക്കൽ ക്വാളിഫിക്കേഷൻ കണക്കാക്കുന്നതുപോലെ എഫിഷ്യൻസിക്കും ഒരു വ്യവസ്ഥയുണ്ടായിരുന്നാൽ കൊള്ളാം. രണ്ടു് ആളുകൾ ഒരേ ഉദ്യോഗത്തിനു് അപേക്ഷിക്കുക ആണെങ്കിൽ അവിടെ എഫിഷ്യൻസിയേയും, അക്കഡമിക്കൽ ക്വാളിഫിക്കേഷനേയും പരിഗണിച്ചു് നിയമനം നടത്താം. ഈ കാര്യത്തിൽ ഒരു സമുദായവും പിന്നോക്കം നിൽക്കുകയില്ല. പുതിയതായി ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന ഒരാളിന്റെ എഫിഷ്യൻസി എങ്ങിനെയാണു് മനസ്സിലാക്കുന്നതു്? എഫിഷ്യൻസി നോക്കി നിയമനം നടത്തുന്നവർ, അവരവർക്കു നേരിട്ടു പരിചയമുള്ള ആളുകളുടെ എഫിഷ്യൻസി മാത്രമേ കാണുകയുള്ളൂ. എഫിഷ്യൻസിയും മറ്റു പരീക്ഷാ ക്വാളിഫിക്കേഷനും നോക്കി ഉദ്യോഗങ്ങൾക്കു് ഫിറ്റായിട്ടുള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതിൽ അധികം സങ്കടമുണ്ടാകയില്ല.

ശരിയായ എഫിഷ്യൻസിയും പരീക്ഷായോഗ്യതയുള്ളപ്പോൾ പിന്നോക്ക സമുദായക്കാർക്കു് കൂടെ റിസർവേഷൻ വച്ചാലും തരക്കേടില്ല. എഫിഷ്യൻസിയെ പരിഗണിച്ചുള്ള നിയമനങ്ങൾ നടത്തണമെന്നുള്ള ഉദ്ദേശത്തോടുകൂടിയാണു് റവ. സി. എസ്., എക്സാമിനേഷൻ ഏർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നതു് അതുമൂലം വിജയപ്രദമായി കണ്ടുവരുന്നുണ്ടു്.

റവ. സി. എസ്സ്. എക്സാമിനേഷൻകൊണ്ടു് എഫിഷ്യൻസി കണക്കാക്കുന്നുള്ള സൗകര്യം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടു്. അതുകൊണ്ടാണു് റവ. സി.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

എസ്സ്. കാർക്ക് ഉടൻതന്നെ ഉദ്യോഗം കൊടുക്കുന്നതിലേയ്ക്ക് വേണ്ട ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. ഏതായാലും ഒരുത്തർക്കും പരാതിയില്ലാതെയും, വർഗ്ഗീയപ്രാതിനിധ്യതത്ത്വത്തെ മുൻനിറുത്തിയും, ഉദ്യോഗങ്ങൾ എല്ലാവർക്കും ജനസംഖ്യക്കനുവിദ്യാഭ്യാസത്തിനും അനുസരണമായി ലഭിക്കത്തക്കനിലയിൽ വ്യവസ്ഥകൾ ചെയ്യണമെന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം.

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: Is there a time limit for the speeches?

PRESIDENT: Ten minutes is the usual period for resolutions but if honourable members get either interested or excited (Laughter). naturally the limit is exceeded.

MR. P. YESUDIAN (*Nominated*): Sir.....

PRESIDENT: I was wondering if Mr. Yesudian could make up his mind to speak in Malayalam. Probably he will be understood by fellow-members. But if he would prefer to speak in Tamil, I won't stop him.

MR. P. YESUDIAN: கொஞ்சம் தெரியும்.

PRESIDENT: I would like to see that what you have got to say is understood by others. I gather from their faces, either because of the extreme correctness of your Tamil or for other reasons, that the honourable members do not understand him. Would you try Malayalam?

MR. P. YESUDIAN: സർ, മലയാളത്തിൽ സംസാരിക്കുന്നപക്ഷം എന്റെ ആശയങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്താനുള്ള നല്ല പദങ്ങൾ കിട്ടുകയില്ല. അതുകൊണ്ട് സ്വന്തഭാഷയായ തമിഴിൽ സംസാരിച്ചാൽ എന്റെ ഉള്ളിലുള്ള ആശയങ്ങൾ ശരിയായി വെളിപ്പെടുത്താൻ കഴിയും.

സർ, ഫ@o വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പ് ഈ നാട്ടിൽ അവശതഅനുഭവിച്ചു വന്നിരുന്ന, സാമ്പവർ, ചേരമർ, ഐയനവർ മുതലായ സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ആളുകളെ അടിമകളായി വിൽക്കപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരുന്നു. സർ. ടി. മാധവറാവു ദിവാൻജിയുടെ കാലത്തു് ഈ അടിമവ്യാപാരം നിറുത്തൽ ചെയ്തു.

MR. P. K. KUMARAN: അടിമകളായി വിറ്റു എന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെംബർ പ്രസ്താവിച്ചതു് ചേരമർ, സാംബവർ എന്നു പറയുന്നവരെയാണോ, പുലയർ, പറയർ ഇവരെയാണോ?

MR. P. YESUDIAN: ചേരമർ, സാംബവർ എന്നായിരുന്നു പണ്ടേതന്നെ ഇവർക്കുള്ള പേരു്. ഇടക്കാലങ്ങളിലാണ് മറ്റുള്ളവർ വിരോധംകൊണ്ടു, നീചമായ അർത്ഥമുള്ള പുലയർ, പറയർ എന്നു് ഇവരെ പറഞ്ഞുതുടങ്ങിയതു്.

MR. P. K. KUMARAN: അടിമവ്യാപാരത്തിൽ, പറയരെ വിറ്റോ, പുലയരെ വിറ്റോ എന്നാണു് ഞാൻ ചോദിച്ചതു്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

MR. P. YESUDIAN : സാംബവരേയും, ചേരമരേയും വിറ്റു. അതിനുശേഷം ശ്രീമൂലാതിരുനാൾ മഹാരാജാവുതിരുമനസ്സിലെ കാലത്താണ് (അതായത് വി. പി. മാധവറാവു ദിവാൻജിയായിരുന്ന കാലത്തു്) ഞങ്ങൾക്ക് പള്ളിക്കൂടങ്ങളിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിനും പഠിക്കുന്നതിനുമുള്ള സൗഭ്യം കിട്ടി. പിന്നീട്, കോടതികളിലും കച്ചേരികളിലും ശ്രീമൂലം പ്രജാസഭയിലും എല്ലാം, മറ്റുള്ളവരെപ്പോലെ ചെന്ന് കേസ്സുപറയുവാനും ഞങ്ങളുടെ സങ്കടങ്ങളെ പ്രജാസഭയിൽ പറയുന്നതിനും മറ്റും അവസരം നൽകിയതു് ദിവാൻജിയായിരുന്ന സർ. പി. രാജഗോപാലാചാരി അവർകളുടെ കാലത്താണ്. മി. ററി. രംഗവയ്യാ ദിവാൻജിയായി വന്നപ്പോഴേക്കും ഞങ്ങൾക്ക് മതവ്യത്യാസമില്ലാതെ VI-ാംപ്രാരം വരേയും ഫീസ് സൗജന്യത്തോടുകൂടി പഠിക്കുന്നതിനും പഠിത്തമനുസരിച്ച് കിട്ടാവുന്ന ഉദ്യോഗം കൊടുക്കണമെന്നും ഒരു ഉത്തരവുണ്ടായി. അതായതു് ഫൻറ്റ ഡിസംബർ 1-ാംനു-യിലെ ആർ. ഒ. സി. 4വുനെ ആഫ് റ-ൽ എൽ. ആൻറു. എൽ. ജീ. നമ്പർ ആയി സാംബവർ മഹാജനസംഘം ജനറൽസെക്രട്ടറിക്ക് താഴെ കാണുന്ന ഒരു ഉത്തരവു് കിട്ടി.

Preference may be given to backward communities.

ഇതു നിമിത്തം ഞങ്ങൾക്കു ഒരു ചെറിയ ഗുണംകിട്ടി. അതായതു് ഉദ്യോഗത്തിനുവേണ്ടി അങ്ങോട്ടും ഇങ്ങോട്ടും അലഞ്ഞു നടക്കേണ്ടതായി വന്നില്ല. അതിനുശേഷം ഫൻനു-ൽ ഉണ്ടായ ഗവണ്മെൻറ് ആർഡർപ്രകാരം, താലൂക്കച്ചേരി, മുൻസിഫ് കോടതി മുതലായ ആഫീസുകളിൽ ക്ലാർക്കുമാരായും, ശിപായിമാരായും മറ്റും നിയമിച്ചു തുടങ്ങി. ഫൻറ്റനു-ൽ ഞാൻ ശ്രീമൂലം പാപ്പുലർ അസംബ്ലിയിൽ മെംബറായിരുന്നപ്പോൾ, ഓരോ ആഫീസിലും പല സമുദായങ്ങളിൽപ്പെട്ട ആളുകൾ ഉദ്യോഗങ്ങളിൽ ഇരിക്കുന്നപക്ഷം അവിടെ അഴിമതി ഉണ്ടാവുകയില്ല എന്നു ഞാൻ പ്രസ്താവിക്കുകയുണ്ടായി. അതു കഴിഞ്ഞു് ആണ് ഇപ്പോഴത്തെ നമ്മുടെ ദിവാൻജി അവർകൾ സർ. സി. പി. രാമസ്വാമിഅയ്യർ ഇവിടെ ദിവാൻജിയായി വന്നതു്. അന്നുമുതൽ ഞങ്ങളുടെ വർഗ്ഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കു മതവ്യത്യാസമില്ലാതെ പല വിധത്തിലുള്ള ഗുണങ്ങളും കിട്ടുന്നതിനു് ഇടയായിട്ടുണ്ടു്. അവശസമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ചേരമർ, സാംബവർ മുതലായവർക്കു് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിനും, ഒരു രണ്ടുപേർ ബി. എ, ബി. എസ്. സി., ബി. എൽ, മുതലായവ പാസ്സായി വലിയശമ്പളങ്ങളിൽ പോകുന്നതിനും ഇടയായിട്ടുണ്ടു്. അതിലേക്കു ഞാൻ ഈ സമുദായങ്ങളിലുൾപ്പെട്ട ഗുണലക്ഷം ജനങ്ങൾക്കുവേണ്ടി നന്ദി പറഞ്ഞുകൊള്ളുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ഞാൻ ഈ ലക്ഷം ജനങ്ങൾക്കു വേണ്ടി പറഞ്ഞുകൊള്ളുന്നു. ഈ ഈഴവ ലക്ഷത്തിൽ ഏകദേശം പകുതിയിൽ അധികം ബാക്ക് വേർഡ് ക്രിസ്ത്യാനികളാകുന്നു എന്നു പറയുന്നതിൽ ആക്ഷേപമില്ല. അവർ ക്രിസ്തുമതത്തിൽ വിശ്വാസമുള്ളവരാണ്. ഈ പകുതിയിലധികം ജനങ്ങൾ ക്രിസ്തുമത വിശ്വാസമുള്ളവർ ആണെങ്കിലും ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ മി. ചാഴിക്കാട്ട ജോസഫ് പറഞ്ഞതുപോലെ ഈ ലക്ഷം വരുന്ന ക്രിസ്ത്യാനികളുടെ കൂട്ടത്തിൽ ബാക്ക്വേഡ് ക്രിസ്ത്യാനികളും ഉൾപ്പെടുന്നു. ഇതു അധികം ജനങ്ങൾ ക്രിസ്ത്യൻ എന്ന പ്രധാനപ്പെട്ട മതവിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. അവരേയും വേർതിരിച്ചാണ് ഈ ലക്ഷം ജനങ്ങൾ എന്ന വസ്തുത ഇവിടെ പറയുന്നതു്. ഇവർക്ക് സർക്കാർഉദ്യോഗം കിട്ടുന്നതിനും പഠിക്കുന്നതിനും ചില അഭിപ്രായവ്യത്യാസങ്ങൾ വന്നിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. എന്റെ സ്നേഹിതൻ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളതുപോലെ ജാതി വേറെ എന്നു അർത്ഥത്തിലാണു വേർതിരിച്ചിരുന്നതു്. സാംബവർ, ചേരമർ, അയ്യനവർ എന്നു ജാതിക്കാർ ഉണ്ടു. അ പേർ സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നതുകൊണ്ടാണ് അ പേരിൽ തന്നെ അറിയപ്പെടുന്നതു്. ഇതേവരേ മറുള്ള ക്രിസ്ത്യാനികളോടു്, മിശ്ര വിവാഹമില്ല. ഭോജനമില്ലാ. ഈ എന്റെ സമുദായത്തിൽപെട്ടവർ ക്രിസ്ത്യാനി ആയാലും ഹിന്തു ആയാലും ഈ വർഗ്ഗത്തിൽപെട്ടവരാണ്. Public Service Recruitment Committee ഉണ്ടായിരുന്നു. അതിൽ ഞങ്ങളിൽ മെമ്പർ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. പബ്ലിക്കു സർവീസ് കമ്മീഷണർ വേണം എന്ന മുറവിളി ഉണ്ടായിരുന്നു. അതിനെപ്പറ്റി ചോദ്യം ഉണ്ടായിരുന്നു. അതിനുമറുപടികൊടുത്തു ഞാനും. അതിനു ശരിയായ ഉത്തരവും കിട്ടിയിരുന്നു. അതുകൊണ്ടാണ് പബ്ലിക്ക് സർവീസ കമ്മീഷണർ ഉണ്ടായതു്. അതിനനുസരണമായി ഫിനാൻസ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ ഒരു ആഡ്ർ ഉണ്ടായി. ആ ആഡ്ർ ഉണ്ടായ ഉടൻതന്നെ ഡാക്ടർ ജി. ഡി. നാക്സ് അതിന്റെ കമ്മീഷണർ ആയിവന്നു. ലാ നിശ്ചയമുള്ള ആളായിരുന്നു. ഫിനാൻസ് ആഗസ്റ്റ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ ഒരു അപേക്ഷ ഞാൻ കൊടുത്തിരുന്നു. അതിനു ഫിനാൻസ് ആഗസ്റ്റ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ ഫൈനൽ നമ്പരായിട്ടു ഞാൻ ഇപ്പോൾ വായിക്കാൻപോകുന്ന മറുപടി കിട്ടി. ഈ മറുപടിയുടെ അനന്തരഫലങ്ങൾ അന്നു മുതൽ ഇന്നുവരെ നോക്കിയിരുന്നിട്ടും സ്പെഷ്യൽ ആർഡർ ഇതുവരെ ഉണ്ടായിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ക്രിസ്ത്യാനികളും ഹിന്തുക്കളും ആയ എന്റെ സമുദായത്തിനു വളരെ ക്ഷേമമാണ്.

ആർഡർ വായിക്കുന്നു.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

No. 33/35/P. S. C.

CLIFF HOUSE,
Trivandrum 23rd August 1935.

FROM

THE PUBLIC SERVICE COMMISSIONER,
TRAVANCORE.

To

MR. P. YESUDIAN,
General Secretary,
The Depressed Class League,
NEYYOOR.

SIR,

I have the honour to acknowledge the receipt of your letter of the 22nd August 1935, in which you raise the question of communal recognition in the recent Government order and acting appointments.

So far as the question of communal recognition is concerned, you should address Government if you desire some modification.

So far as acting service is concerned, the Government order in question gives me no power to make exemptions.

I have the honour to be,
Sir,
Your most obedient servant,
(Sd.) G. D. NOKES.

അന്നുമുതൽ ഇതുവരേയും ഈ ആഡർ പ്രകാരം ഞങ്ങൾക്കു അനുവദിച്ചു കിട്ടുമെന്നു വിചാരിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. ഞങ്ങളുടെ ആവശ്യകാംക്ഷ ശമിയായി ഇതുവരെ കിട്ടിയിട്ടില്ല. ഇന്നാലെ ഇതിനെപ്പറ്റി [illegible] നമ്പരായി എന്റെ ചോദ്യം ഉണ്ടായിരുന്നു. ഞങ്ങൾക്കു പബ്ലിക്ക് സർവീസിൽ യാതൊരു കുറവും വരുത്താതെ പ്രാതിനിധ്യം അനുസരിച്ചുള്ള ഒരു തീരുമാനം ഉണ്ടാക്കിത്തരണമെന്നു ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു. എന്നാൽ പബ്ലിക്ക് സർവ്വിസുകമ്മീഷണരുടെ നിവേദനത്തിൽ ഒരു വാക്കു കണ്ടതുകൊണ്ടാണ് ഞാൻ ഉപചോദ്യം ചോദിക്കാതെയിരിക്കാൻ ഇടയായതു്. താമസിയാതെ എല്ലാവിഭാഗക്കാർക്കും ന്യായമായ തീരുമാനം ഉണ്ടാകുന്നതാണെന്നു ആ വാഗ്ദത്തിനു മറുപടിയും കിട്ടുകയുണ്ടായി. നടന്നിട്ടുള്ളിടത്തോളം നിയമനങ്ങളിൽ യാതൊരുവിധമായ ഇളവുകളും ഞങ്ങൾക്കു കിട്ടിയിട്ടില്ലെന്നുള്ളതു ധൈര്യസമേതം ഇവിടെ പറഞ്ഞുകൊള്ളുന്നു. തിരുവിതാംകൂറിലെ [illegible] വരുന്ന ക്രിസ്ത്യാനി എന്ന

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ക്കുട്ടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്നവരായ വ ഉ ശതമാനംവരുന്ന സാംബവർ, ചേരമർ മുതലായ വിഭാഗക്കാർ ആകപ്പാടെ താഴ്ന്ന നിലയിലാണ് ഇന്നും കിടക്കുന്നത്. ഇവരെ ഇങ്ങനെയുള്ള കുട്ടിക്ക് യാതൊരു ഗുണവും കിട്ടിയിട്ടില്ലെന്ന ധൈര്യസമേതം വീണ്ടും പറയുവാൻ സാധിക്കും. ഈ വ ഉ ശതമാനം വരുന്ന ക്രിസ്ത്യാനികളെ ചേർത്തു ൨൦ ലക്ഷത്തോളം ജനസംഖ്യ വരുന്ന തിരുവിതാംകൂർ ക്രിസ്ത്യൻ എന്നുള്ള പല വിഭാഗങ്ങളിൽ ഫ ശതമാനം ക്രിസ്ത്യാനികളും മാത്രമേ വേറെ പല സമുദായങ്ങളിൽനിന്നും ക്രിസ്ത്യാനികളായി വന്നു ചേർന്നിട്ടുള്ളൂ. ൨൦ ലക്ഷം ക്രിസ്ത്യാനികളുടേയും സമുദായ പ്രാതിനിധ്യം, അസംബ്ലി, കൗൺസിൽ മുതലായ സ്ഥലങ്ങളും മറ്റുള്ള കമ്മിറ്റികളിലും ഉള്ള പ്രവേശനം. ഇവ ഫ ശതമാനമുള്ള ക്രിസ്ത്യാനികൾ പ്രതിനിധികളായിരുന്ന ഇ വ ശതമാനം വരുന്ന പിന്നോക്ക സമുദായ ക്രിസ്ത്യാനികളുടെ ഉദ്യോഗ അവകാശങ്ങളും മറ്റും ഫ ശതമാനമുള്ള ക്രിസ്ത്യാനികൾ തട്ടിക്കൊണ്ടു പോകുന്നു. സർ, എസ്സ്. ഐ. യു. സി, സി. എം. എസ്സ് മാതിരിയുള്ള മിഷനറിമാർ, റോമൻകാത്തോലിക്കർ, പ്രാറിൻകത്തോലിക്കർ, സിറിയൻ കത്തോലിക്കർ, മറ്റു ക്രിസ്ത്യാനികൾ എന്നുള്ള വിവിധ ക്രിസ്തീയ വിഭാഗങ്ങളിൽ അതാതു ചർച്ചസ് അല്ലെങ്കിൽ മിഷൻ സഭകളിൽ അവരവർ അനുസരിച്ചു വരുന്നതായ വിശ്വാസങ്ങൾക്കും അനുഷ്ഠാനങ്ങൾക്കും യാതൊരു വ്യത്യാസവും കുറവും വരുത്താതെ സർക്കാർ ഉദ്യോഗത്തിനെ മാത്രം ലാക്കാക്കി വിവിധസമുദായങ്ങളിൽ ഉള്ള ക്രിസ്ത്യാനികളിൽനിന്നും ജനസംഖ്യ അനുസരിച്ചു പബ്ലിക് സർവ്വീസു കമ്മീഷണരുടെ നിയമനപ്രകാരം ഓരോ വിഭാഗത്തിനും നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്നതായ ഉദ്യോഗങ്ങളിൽനിന്നും ആ സമുദായത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവരായ പിന്നോക്ക സമുദായ ക്രിസ്ത്യാനികളെ ഒഴിവാക്കി വേർതിരിച്ചു അതാതു സമുദായത്തിനു നീക്കിവച്ചിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗങ്ങളിൽനിന്നും ജനസംഖ്യാനുപാതികമായ ഒരു ശീതം പിന്നോക്കസമുദായക്രിസ്ത്യാനികൾക്ക് നീക്കിവയ്ക്കുന്നതിനു ഈ സഭയിലെ ക്രിസ്തീയ മെമ്പറന്മാരും മറ്റു മെമ്പറന്മാരും സമ്മതിക്കണമെന്നു ഞാൻ വിനയപൂർവം അപേക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു. പിന്നോക്കസമുദായ ക്രിസ്ത്യാനികൾക്ക് സർക്കാർഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിനുള്ള തടസ്സങ്ങൾ നീങ്ങിപ്പോകുമെന്നും ജനസംഖ്യ അനുസരിച്ചുള്ള ഉദ്യോഗം പിന്നോക്കസമുദായ ക്രിസ്ത്യാനികൾക്കും കിട്ടുമെന്നും ഞാൻ പ്രതീക്ഷിച്ചുകൊള്ളുന്നു. അതായതു തിരുവിതാംകൂറിലുള്ള എസ്സ്. ഐ. യു. സി-യിൽ ഒന്നര ലക്ഷത്തിൽ കൂടുതൽ ജനസംഖ്യ ഉണ്ട്.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. P. Yesudian.]

അതിൽ വ ശതമാനവും പിന്നോക്കക്രിസ്ത്യാനികളാണ്. എസ്സ്. എ. യ. സി-ക്ക് കിട്ടിവരുന്നതു ര ഉദ്യോഗമാണെങ്കിൽ നു ഉദ്യോഗമെങ്കിലും എല്ലാ ഡിവിഷനിലും പിന്നോക്കസമുദായ ക്രിസ്ത്യാനികൾക്ക് നീക്കിവയ്ക്കേണ്ടതാകുന്നു. അതുപോലെതന്നെ മറ്റു സമുദായങ്ങളിലും ചെയ്യണം.

സർ, പിന്നോക്കസമുദായക്കാരെ സർക്കാർ ഉദ്യോഗങ്ങളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനു ഗവൺമെൻറു കൈക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന നടപടിതന്നെ തിരുവിതാംകൂർ ഗവൺമെൻറും കൈക്കൊള്ളുന്ന പക്ഷം പിന്നോക്കസമുദായങ്ങൾക്കും ഉദ്യോഗസംബന്ധമായ കുറവുകൾ നീക്കിപ്പോകുന്നതാണ്. ഉദാഹരണമായി "അതം ഇൻഡ്യാ ഷെഡ്യൂൾഡ് ക്ലാസസ്സ് ഫെഡറേഷനി"ൽ നിന്നും ഇൻഡ്യാ ഗവൺമെൻറിനോട് ജാതിതിരിച്ചു പ്രാതിനിധ്യാനുപാതികമായി ഉദ്യോഗം കൊടുക്കുന്നുണ്ടോ എന്നു ചോദിച്ചു. ഒരു ചോദ്യത്തിനു അവിടെ പബ്ളിക്ക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണർ എന്ന ഒരു ഉദ്യോഗം ഉണ്ടായിരുന്നതുകൊണ്ട് തന്നേ ഇങ്ങനെ പല ജാതികൾ ഉണ്ടെന്നും അവക്ക് ജാതിതിരിച്ചു ഉദ്യോഗം കൊടുക്കണമെന്നും മറുപടി കൊടുത്തു.

സർ, ഇനി പബ്ളിക്ക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണർഉദ്യോഗമുണ്ടായ കാരണം ചില ജാതിക്കാർ ഉദ്യോഗത്തിൽ ഇരിക്കുകയും ചില ജാതിക്കാർ ഉദ്യോഗമില്ലാതെ അവശരായി കഴിഞ്ഞുകൂടുകയും ചെയ്യുകയാൽ ഉണ്ടായ മുറവിളികൊണ്ടാണ്. അങ്ങിനെ മുറവിളി കൂട്ടിയ കൂട്ടത്തിൽ ഞാനും ഉൾപ്പെട്ടവനാണ്. ആ ഡിപ്പാർട്ടുമെൻറുണ്ടായ കാലംമുതൽ പിന്നോക്കസമുദായക്കാരായ ഞങ്ങൾക്കും അങ്ങുമിങ്ങും ചില ചെറിയ ഉദ്യോഗങ്ങൾ കിട്ടുന്നതിനു ഇടയായിട്ടുണ്ട്. പിന്നോക്കസമുദായക്കാർ, ക്രിസ്ത്യാനികളായിരുന്നാലും ഹിന്ദുക്കളായിരുന്നാലും ഉദ്യോഗങ്ങൾക്കു ആവശ്യപ്പെട്ടവർ രണ്ടപേക്ഷകളും തയ്യാറാക്കി ഒന്നു പബ്ളിക്ക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണർക്കും മറ്റൊന്നു "പ്രൊട്ടക്ടർ ആഫ് ബാക്ക്വേഡ് കമ്മ്യൂണിറ്റി"ക്കും അയച്ചുകൊടുക്കണം. പ്രൊട്ടക്ടരുടെ അധീനതയിൽ നടന്നുവരുന്ന അഡൈ്വസറി ബോഡ് ആണ്ടിൽ ര പ്രാവശ്യം മീറ്റിംഗ് കൂടേണ്ടതും കമ്മിറ്റിയിൽ മെമ്പറന്മാരായിരിക്കുന്ന പിന്നോക്കസമുദായക്കാരും പ്രൊട്ടക്ടരും അപേക്ഷകരേയും അപേക്ഷകളേയും പര്യാലോചനചെയ്തു പബ്ളിക്ക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണർക്ക് ശുപാർശ ചെയ്യേണ്ടതുമാണ്. അതുവച്ചു പബ്ളിക്ക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗം കൊടുക്കണം. അങ്ങിനെ ഒരു തീരുമാനം ഈ സഭയിലെ പ്രസിഡൻറവർകൾ ചെയ്യേ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

ണ്ടതാകുന്നു. ഈ പബ്ലിക്ക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷണർ ഉദ്യോഗവും അഡ്വൈസറി കമ്മിറ്റിയും എന്നത്തേയ്ക്കും നിയ്ക്കേണ്ടതാണ്. അതിനാൽ ഇന്നത്തെ കമ്മീഷണർ അവർകളേയും സെക്രട്ടറി അവർകളേയും കുറച്ചുകാലം കൂടി ഈ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റു തുടരാൻ അനുവദിക്കണമെന്ന അപേക്ഷയോടുകൂടി എന്റെ അഭിപ്രായം ഉപസംഹരിച്ചു കൊള്ളുന്നു.

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: The discussion is very important and we have barely 35 minutes to close the day. I would respectfully submit to the House to consider the advisability of allowing an hour or so from tomorrow.

PRESIDENT: It is entirely open to the honourable House because the non-official day is intended for the benefit of the non-officials in the Chamber. If they think that this subject is sufficiently important that it should occupy for sometime tomorrow it is entirely left to them. They can decide to close the discussion, or to extend to tomorrow.

MR. P. S. NATARAJA PILLAI: I think we will dicuss it tomorrow for 1 or 1½ hours.

MR. A. K. BHASKAR: I second it.

The question whether the discussion on the subject should be extended to 1 or 1½ hours on the next day was put to vote and carried.

MR. M. L. JANARDHANA PILLAI: I have very carefully read the report submitted by the Public Service Commissioner and the recommendations which he has made in that report. It is according to me a very interesting report, and because it is made in the light of the three years experience he has had, it deserves our careful attention.

It is an undisputed fact that men recruited for public service should be able to do their work efficiently-rather at the highest pitch of efficiency. This is not the first occasion when I am making a statement like that. I have been putting forward this idea before the Government on as many occasions as I have had the chance of speaking on the subject. It was painful to hear from the Dewan-President that during the last five years the efficiency of the public service in Travancore has deteriorated very considerably. It is therefore high time in the interests of the country and in the interests of posterity to carefully study the reasons that have led to that condition. Instances are not wanting when urgent matters requiring very prompt action were not communicated although the Dewan had passed orders much earlier. Such orders have never been received in time or those orders were kept pending in some corner of some office with the result that the substantial interests of the country suffered a great deal.

MR. A. K. BHASKAR: Does the honourable member attribute it to the recruitment.

MR. M. L. JANARDHANA PILLAI: I attribute it to the system of Public Service recruitment. To prevent such a state of affairs, we should see that only efficient men are recruited. From this Report,

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. M. L. Janardhana Pillai.]

it is very clear that the Public Service Commissioner himself is not in a position to say that all men recruited have given satisfaction or that there has been sufficient efficiency in the work of those men. I do not plead for any special concession to any special community. But in the interests of this country, in the interests of posterity, I plead that only efficiency should be the test by which men should be recruited into the service.

My friend the honourable member Mr. Chellappan Pillai pointed out that for a long number of years only people of communities which have no sufficient representation in the public service should be recruited into the services. What will be the result? Inefficiency would prevail, and those who are efficient also would come down to the level of inefficient people. So, at the end of a few years, you will have a number of persons who will be absolutely inefficient.

MR. K. K. CHELLAPPAN PILLAI: But if recruitment is done by a Selective Test?

MR. M. L. JANARDHANA PILLAI: Please allow me to speak. The continuance of a system in which weightage and reservation are both allowed, is not very healthy. And when the Public Service Commissioner says so, after his experience for three years, those recommendations are entitled to great consideration. In the last paragraph of his recommendations, the Commissioner says that with regard to clerical positions, direct recruitment should be made only to the lowest grade and thereafter, vacancies should be filled up only by promotion. I think it will be conducive to increasing the efficiency of the service. If, in the meanwhile, other considerations prevail and recruitments are made for a higher appointment without giving a chance for legitimate promotion to those who are already in the lower ranks there will be discontent everywhere, and the service is bound to suffer therefrom.

Not only this. In the industrialisation scheme which the Government are embarking upon, the country would require a very large number of very efficient officers and very efficient staff. Men who are entering industry cannot be of the very ordinary type, because they will not be successful there. Even now it is found that very many people who are in the political and other services under the Government of India are leaving that service for taking up appointments in big firms for much higher salaries than they were getting in Government. What does that indicate? That indicates that there is a very bright future for efficient people in the country and that industry and commerce requires efficient men more than Government Service. Thanks to the efforts of Government we are likely to have a rapid industrialisation of the country. Government are very closely connected with that industrialisation. Day after day very many decisions will have to be arrived at by Government and these have to be communicated to the respective people. All these decisions cannot be

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

made and intentions cannot be carried out unless Government are manned by very efficient people. So long as the present communal rotation system is being continued it is very difficult to get such efficient men.

As a result of this method of recruitment we see even now in the various Treasuries and Anchal Offices and Sub Registrar Offices and Courts in Travancore very many people who have been recruited by the Public Service Commissioner in the present system but who do not know why they are there. The public are suffering from this wrong choice. The penalty is paid by the public. For the purpose of satisfying the cry for communal representation, for the purpose of satisfying the loud voices of vociferous communities, Government are adopting this method. But the sum total is that benefit does not accrue to the country and on the other hand positive harm is done to the services. Therefore I plead that Government themselves having now been convinced that there is a deterioration in the Services, they will consider this matter seriously and decide whether the continuance of the present system is good or something better should be adopted.

MR. KADAKKAVOOR P. MADHAVAN: I congratulate the Public Service Commissioner for the very lucid review and memorandum which he has placed before the House.

At this stage, the Deputy President took the Chair.

MR. KADAKKAVOOR P. MADHAVAN: With due respect to the Public Service Commissioner, I may say that the suggestions which he has put forward to the House, though they are matured by age and modelled experience are, some of them unacceptable.

One suggestion of his is that the representation in public service in the proportion to the numerical strength of the communities will tend to emphasize, perpetuate and accentuate the communal differences and communal discord. My humble submission is that the Public Service Commissioner completely misunderstood the situation. It may be remembered that before the year 1935 there was an agitation in Travancore for adequate representation of certain communities in the public service. When this question was decided there were ample opportunities to prove that there was communal concord and amity although as Mr. Sankaranarayanan Tampi stated the communal question can be considered as a cancer which eats into the vitality of public life. Then the agitation was for getting one's share in the public service and when it was settled that each community will get its due share, there was no difference of opinion. So the suggestion for the removal of the 40 per cent. reservation and the retention of the weightage cannot for a moment be accepted. As Mr. Sankaranarayanan Tampi pointed out it would be better that each community is given its own share in proportion to the communal representation in the Intermediate division. With regard to the question of weightage and 40 per cent. reservation, I agree with Mr. Velayudhan Pillai and Mr. K. R. Narayanan, that in the intermediate division, unrepresented communities should be given 60 per cent. weightage and 40 per cent. reservation.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. Kadakkavoor P. Madhavan.]

Another suggestion which I cannot, for a moment, accept is that when appointments in the lower division occur, the Public Service Commissioner would say that the first 19 appointments must be given to the first 19 qualified candidates of different communities and the remaining appointments might be made in the order of the communal rotation. My submission is, that if this is adopted, it will affect, to a very great extent, the communities which have the largest number. That is it will affect the Nairs and the Ezhavas.

Then, with regard to the retention of the post of the Public Service Commissioner, as Mr. T. P. Velayudhan Pillai stated, it would be sufficient to have a staff Selection Board and a higher grade Secretary appointed to it. That would serve the purpose. My friend Mr. Madhavan would say that the Public Service Commissioner should be there. It may be seen that this is a time when even the Chief Secretary to Government is removed from the place. That duty is now performed by the Secretaries to Government Sir, there are many other jobs of this nature in Travancore which can be abolished. There is, for instance, no necessity for a Police Commissioner; there is no necessity for a Public Service Commissioner. When there are secretaries to look after those duties, my opinion is that it is not necessary to have a Commissioner either for the Public Service or for the Police Department. What are the Commissioners of Police and Public Service doing. Take the case of the Police. There is a District Superintendent for each District. He is entrusted with big powers. To see whether he is discharging his duties properly, we must have a secretary, and the secretary should be responsible to the people. My opinion is that many other similar appointment may be eliminated. The Secretaries must be given greater powers. They must be in charge of the departments and in that way, a great amount of money can be saved by Government.

Mr. Janardanan Pillai was saying, under the shadow of the Dewan, that the Public Service had deteriorated. It is a pity that he misunderstood the position. The Dewan could never have stated that with reference to the lower and intermediate divisions because the Dewan never comes into contact with these people. He might have stated that with reference to the higher officers. But we are here concerned with the efficiency of the persons in the lower division and in the intermediate division. I also cannot understand how an Anchal master and a Proverthicar can figure so prominently in the eyes of Mr. Janardanan Pillai. Anchal master, I know, must pass certain departmental tests. An Anchal Master gets his promotion only if he passes those tests. Therefore, after passing these tests, he is declared efficient for his work. When a deparment declares him efficient, based on his success in certain tests, how can Mr. Janardanan Pillai say that he is inefficient. There is no thermometer invested as yet to measure efficiency. Efficiency of a particular individual is always measured by the person who is in the top so that if an Ezhava is in the top, he will find any Ezhava applicant that goes to him as efficient. If a Nair is

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

in the top he will say that a Nair is best and efficient: if a Christian is at the top he will say that a Christian applicant is efficient and so on. But alas, there is no machine as yet found to test the efficiency of man. We have come across certain persons who figure as very bad Advocates in courts but figure as good Judges. How can we test the efficiency of such men. We have seen certain persons who are very poor in discharging certain duties and when they are placed in certain other places they may figure as very efficient officers. In regard to the efficiency test, Mr. Janardanan Pillai was alarmed that Travancore will be ruined if the present system is continued. There will be discord and enmity between communities. That was what he said. Mr. Sankaranarayanan Tampi has put forward certain resolutions which state that there should be established communal unity and concord between the different communities. The Ezhavas, the Nairs and the Christians must be given their due share of appointments not only in the lower division but in the intermediate division as well and as Mr. Chazhikadan said that must begin from top. Unless and until this arrangement is made, unless and until each community is assured that they will get their due share in the appointments and unless and until each community gets its due share, there will exist this communal bickering in the State. That state of affairs has to be avoided. In short, as I have already said that if it is not possible to frame rules for giving each community its due share in proportion to its numerical strength in the intermediate division with the old system of weightage and 40 per cent reservation, and in the higher grades though there are competitive examinations, there will be no contentment. Therefore I will put for ward this namely that each community must be given its due share of appointments even in the higher division. If all the people in different communities are asked to sit together for some examination and there are persons who go from colleges to a literate home and live in literate surroundings, there are persons who go from the college and live in the centre of weavers who will not have any touch with literature who will not move within the circle—these people will not be able to withstand with the other people who move and live in a literate circle. So my opinion is that even the higher grades appointments must be given in proportion to the numerical strength of the community. With these words, I support the motion.

MR. V. I. IDICULA (*Pathanamthitta*): സർ, സാമ്പത്തികമായും വിദ്യാഭ്യാസപരമായും ജനസംഖ്യയിലും വളരെ ഉയർന്നവരാണ് എന്നാണ് പ്രബല സമുദായങ്ങളും, വളർന്നവരോടൊപ്പം ന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങളും ഈ നാട്ടിലുണ്ടെന്നുള്ളത് പരമാർത്ഥമാണ്. വിവിധ സമുദായങ്ങളാൽ നിറയപ്പെട്ട ഒരു രാജ്യത്ത് എല്ലാ സമുദായങ്ങൾക്കും അവർ അർഹിക്കുന്ന ജനസംഖ്യാനുപാതികമായ പ്രാതിനിധ്യം പബ്ലിക് സർവ്വീസിൽ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

[Mr. V. I. Idicula.]

കിട്ടുന്നില്ല എന്ന വസ്തുകിൽ രാഷ്ട്രത്തിലെ സമുദായങ്ങൾക്കു തമ്മിൽ ഭിന്നി പ്പുണ്ടാകും അതു ഗവണ്മെൻറിന്റെ സൽപേരിനു ഹാനികരമാണു്. അതുകൊണ്ടു നമ്മുടെ ഗവണ്മെൻറും ജനപ്രതിനിധിസഭകളും ഇതിനെ പ്പറ്റി വേണ്ടവിധം പര്യാലോചിച്ചു എല്ലാ സമുദായങ്ങൾക്കും അവർ അർഹിക്കുന്ന പ്രാതിനിധ്യം ലോവർ ഡിവിഷനിൽ എന്ന പോലെ തന്നെ ഇൻറർമീഡിയറ ഡിവിഷനിലും കൊടുക്കത്തക്ക വിധത്തിൽ വേണ്ട ഏർപ്പാടുകൾ ചെയ്യണമെന്നു് അപേക്ഷിച്ചു കൊള്ളുന്നു.

MR. K. A. MAHOMED: Sir, I am sorry that I cannot agree with some of the observations and recommendations of the Public Service Commissioner, contained in his report submitted for the consideration of this House. I am not surprised that he has come to some conclusions which most of the members of this House cannot endorse; for, he had been in that place as Public Service Commissioner only for four years, and he was not in a position to appreciate the suspicion and fear still lingering in the minds of the inadequately represented communities in the State. It was after a persistent agitation and repeated representation that were made on the floor of this House, in the Press and elsewhere that Government was forced to accept the present arrangement of recruitment to the Public Services in the State. In the lower division, it has been accepted on all hands that representation to the Public Services should be made on a communal basis. But when it comes to the intermediate division a different principle has been followed by way of—40 per cent reservation for unrepresented communities and 60 per cent on the efficiency basis—for the best among all the communities. But the Public Service Commissioner's recommendation that this 40 per cent should be taken away and whole intermediate division should be thrown open for all communities on a basis of efficiency alone cannot be concerned to. Because, according to his own observations it is now found that inadequately represented communities are all in a position to compete with the other communities. So if communal representation on a population basis is to be allowed in the intermediate division, there is no fear of efficiency being jeoparadised as my friend Mr. Madhavan has pointed out, even if in higher division appointments are to be made on population basis. This efficiency bogey has been heard for a very long time and as has been rightly observed by many honourable members of this House there is nothing like what is called efficiency test as such. Therefore there is no substance in some interested people clamering that efficiency should be the sole criterion for selections to the Public Services in the State. My submission is that all the divisions of the Public Service should be thrown open for recruitment on a communal population basis. Moreover, as some of my friends observed continuance of the Public Service Commissioner may not be of any use hereafter. As matters stand at present, there are rigid rules laid down governing appointments, in the

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

services; it is only to be watched whether these rules are properly adhered to when appointments are made. It is not necessary that a high paid officer as the present Public Service Commissioner should be continued. But it will depend upon the arrangement the different communities in the State, represented here in this House would come to—whether we can do away with the Public Service Commissioner or not. I suggest that a Secretary whose character will be unimpeachable may be entrusted with this Department. An Advisory Committee or Staff Selection Board may be instituted. With these observation that all the departments must be allowed open for communal representation, I resume my seat.

MR. S. N. URE: In the intermediate division there is difficulty for adopting communal rotation because the the number of appointments that may be made will only be few. One would note the fact that within the last four years only 123 appointments have been made altogether. Therefore if you adopt the principle of communal rotation for the intermediate division, it would take us nowhere. Now there are 19 communities and if that principle is applied it will take about eight years or so for each community to get one position.

MR. K. A. MAHOMED: Then the alteranative would be that the whole intermediate division should be thrown open for communal representation. The three divisions may be so divided that each division will have sufficient number of appointments to be given on a communal population basis.

MR. S. THIRAVIAM NADAR: Sir, I have no hesitation in accepting the Public Service Commissioner's recommendations made in proposals 1, 3 and 4. My main objection is in regard to proposal numbers 2 and 5. I find that efficiency will be kept up even if communal rotation is retained in the intermediate division of the public service. We want the reservation of seats. Even under the existing rules, according to rotation Nadars are entitled to five seats but from the figures published it would be seen that Nadars get none of those seats. Suppose 40 per cent reservation is taken from this division.

MR. S. N. URE: Reservation of 40 per cent in intermediate division does not give any community a definite number of seats.

The House adjourned at 6 P. M.

Trivandrum,
13th June 1945.

S. VAIDYANATHA AIYAR,
Secretary to the Sri Mulam Assembly.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly